
Points de discussion : Les femmes dirigeantes

Les points de discussion sont des affirmations courtes qui peuvent servir de plan ou de rappel des points à souligner lors d'une discussion avec les différentes parties prenantes, y compris des dirigeants communautaires. Les points de discussion sont plus utiles lorsque l'animateur a une bonne connaissance des sujets et peut pousser la discussion au-delà des points de discussion.

Voici ci-dessous des points de discussion pour aider les équipes en charge de la VBG à discuter des femmes dirigeantes et de l'équilibre du pouvoir entre les femmes et les hommes.

Nous ne pouvons pas garantir pleinement la sécurité, le bien-être et le succès de notre communauté sans avoir des femmes à des postes dirigeants.

- Nous devons tous travailler ensemble pour garantir la sécurité et le bien-être de notre communauté en soutenant les femmes avec des possibilités et un accès aux rôles de dirigeantes.
- En soutenant les femmes dirigeantes, nous aidons notre communauté à tirer pleinement profit du potentiel humain pour nous permettre de mieux faire face aux défis actuels et à venir, comme les pandémies, la pauvreté, l'insécurité alimentaire, la guerre ou le changement climatique.
- Soutenir les femmes dirigeantes s'est avéré « ... indispensable dans tous les domaines d'une société saine, de la réduction de la pauvreté à la promotion de la santé, de l'éducation et du bien-être des filles et des garçons. » (Objectifs de développement durable des Nations Unies)
- Pour garantir la sécurité, le bien-être et la réussite de notre communauté, nous devons comprendre les besoins et les intérêts de nos membres. Les femmes dirigeantes sont les mieux placées pour comprendre les besoins des femmes et des filles, étant qu'elles sont elles-mêmes des femmes, et que les femmes et les filles sont plus à l'aise à l'idée de discuter de leurs besoins et de leurs intérêts avec des dirigeantes en qui elles ont confiance.

Lorsque des femmes dirigeantes sont impliquées dans des rôles dirigeants à tous les niveaux, alors les femmes, les filles et l'ensemble de la communauté en bénéficient !

- Les femmes représentent une ressource inestimable non exploitée : elles ont de nombreuses compétences, connaissances et expertises qui peuvent bénéficier à nos communautés. Élever les femmes au rang de dirigeantes, avec des responsabilités en termes de prises de décision, permet d'exploiter leurs compétences, leurs connaissances et leur expertise au profit de la politique, du commerce et de la communauté.
- Lorsque les femmes dirigeantes sont intégrées, elles peuvent représenter les meilleurs intérêts des femmes et des filles et participer aux prises de décisions essentielles qui déterminent leurs vies et leurs avenir. Il en résulte des familles plus saines, une paix et une sécurité renforcées et un meilleur bien-être de la communauté dans son ensemble.
- Lorsque les femmes participent aux rôles dirigeants, les progrès économiques, sociaux et politiques s'en trouvent améliorés pour tout le monde.¹³
- Par exemple, les pays qui comptent plus de femmes dirigeantes aux postes juridiques enregistrent une baisse des inégalités de revenu.¹⁴

¹³ *Women Deliver. Balancing the Power Equation Women's Leadership in Politics, Businesses, and Communities*, 2018. <http://womendeliver.org/wp-content/uploads/09/2018/Women-Leadership-Policy-Brief9.23.18-.pdf>

¹⁴ OECD. *Women, Government and Policy Making in OECD Countries: Fostering Diversity for Inclusive Growth*, OECD Publishing, 2014. <http://dx.doi.org/10.1787/en>

- Renforcer l'autorité des femmes au sein des foyers signifie qu'elles ont plus de pouvoir en termes de prise de décision, ce qui s'est avéré améliorer l'accès des membres de la famille à la prestation de soins de santé et à l'éducation¹⁵ entraînant ainsi un impact positif sur le bien-être actuel et futur de la famille.

Un équilibre des pouvoirs entre les femmes et les hommes contribuera à garantir le bien-être général de notre communauté.

- Le pouvoir ne vient pas en quantités limitées - un équilibre des pouvoirs créé simplement davantage de pouvoir et de force.¹⁶ Pensez à ce que nous pourrions accomplir si nous unissons notre pouvoir et nos forces.
- Pour aider à créer un équilibre des pouvoirs, nous pouvons soutenir la place des femmes dans les rôles dirigeants, dans les prises de décision, et dans les actions collectives, qui sont des moyens essentiels pour les femmes et les filles de contrôler leurs propres vies et de commencer à transformer l'équilibre des pouvoirs entre les hommes et les femmes.
- Nous pouvons transformer l'équilibre des pouvoirs en changeant les choses sur notre lieu de travail. Il peut s'agir de politiques justes et équitables pour tout le personnel, comme des possibilités d'évolution professionnelle, des avantages, des salaires justes et égaux, ou de politiques de tolérance zéro face à n'importe quel type de violence au travail.
- Il y a plein de possibilités de transformer l'équilibre des pouvoirs. Nous pouvons commencer par corriger les dynamiques de pouvoir au sein de notre propre foyer ; nous pouvons condamner les actes de violence à l'égard des femmes et des filles ; nous pouvons faire en sorte que nos filles reçoivent une éducation de qualité ; nous pouvons mettre fin aux pratiques néfastes comme le mariage d'enfants ; nous pouvons offrir aux femmes à des rôles traditionnellement occupés par des hommes ; nous pouvons soutenir les activités rémunératrices et l'indépendance financière pour les femmes ; et nous pouvons soutenir les droits des femmes en matière d'héritage.
- Lorsque la vie des femmes s'améliore, il en va de même de leur capacité à prendre des décisions à tous les niveaux, dans tous les domaines de la vie, ce qui a un impact positif¹⁷ non seulement sur les femmes, mais aussi sur leurs familles et sur la communauté dans son ensemble. Pour aider à améliorer les vies de femmes et leur pouvoir en matière de prise de décision, nous devons transformer l'équilibre des pouvoirs entre les hommes et les femmes.

Promouvoir et soutenir les femmes dirigeantes commence avec nous.

- Promouvoir et soutenir les femmes dirigeantes commence avec chacun et chacune d'entre nous, et avec la façon dont nous traitons les femmes et les filles au sein de nos propres familles et dans nos vies personnelles. Nous pouvons pour cela commencer par réfléchir à nos propres vies et à la façon dont nous utilisons notre pouvoir, ainsi qu'à nos croyances, nos valeurs et nos actions qui affectent la façon dont nous encourageons et soutenons les femmes dirigeantes.
- Nous pouvons examiner nos structures de direction, nos politiques et nos pratiques, et supprimer les obstacles au sein de ces systèmes qui s'opposent ou limitent directement l'accès des femmes aux possibilités et aux postes de direction.
- Nous pouvons tous agir pour promouvoir les femmes dirigeantes dans nos communautés, que ce soit avec le soutien de haut niveau des législateurs ou des chefs traditionnels, ou en travaillant avec les communautés, les organisations, les chefs religieux et spirituels, les familles et les personnes.
- Nous pouvons aider les femmes à accéder aux services essentiels et créer un accès et un contrôle équitables des ressources, pour que les femmes puissent participer aux possibilités de direction.¹⁸

¹⁵ O'reilly, M. *Why Women? Inclusive Security and Peaceful Societies*, 2015. Tiré de <https://www.inclusivesecurity.org/publication/why-women-inclusive-security-and-peaceful-societies/>

¹⁶ Raising Voices. *SASA! Together: Une approche militante pour prévenir la violence à l'égard des femmes*, Kampala, Ouganda, 2020.

¹⁷ FNUAP. *Women Empowerment*. FNUAP - Fonds des Nations Unies pour la population, (n.d.). Volume 7. <https://www.unfpa.org/pcm/node/9551>

¹⁸ Bureau de l'égalité des genres du PAM. *Gender & Participation*, 2019. Tiré de <https://gender.manuals.wfp.org/en/gender-toolkit/gender-in-programming/participation/>

Nous pouvons tous soutenir les femmes dirigeantes en modelant l'équilibre des pouvoirs dans la communauté.

- Nous pouvons célébrer le rôle dirigeant des femmes et leurs réussites avec la communauté grâce à des activités de sensibilisation, des campagnes, les réseaux sociaux, des discussions avec les familles, les amis, les membres de la communauté et les dirigeants.
- Nous pouvons veiller à un pouvoir partagé avec nos propres foyers, avec nos familles et nos amis, et à notre travail, en nous écoutant les uns les autres, en se traitant avec respect et bienveillance, et en agissant ensemble.
- Nous pouvons veiller à ce que les femmes soient invitées et incluses dans les espaces de prise de décision.
- Nous pouvons aider en assumant les tâches ménagères traditionnellement réalisées par des femmes et des filles, pour qu'elles ne ratent pas des possibilités importantes comme le fait de recevoir une éducation ou des formations, de se porter candidates à des fonctions politiques ou d'occuper un poste politique, etc.
- Nous pouvons modeler l'équilibre des pouvoirs chez nous pour que nos enfants voient et apprennent de ce modèle. Les parents jouent un rôle important en façonnant les croyances de leurs enfants, et le fait de voir l'équilibre des pouvoirs entre les hommes et les femmes au sein de leur famille peut aider à changer leurs croyances sur la place des femmes aux positions dirigeantes.