Outil de planification : Plaidoyer auprès des dirigeants

Résumé des problèmes et des demandes

En résumé, quels sont les problèmes que vous voudriez que les dirigeants règlent ?

Éthique et sécurité

Est-ce que le personnel se sent en sécurité et à l’aise à l’idée de rencontrer les dirigeants ?

* Oui ☐ Non

Est-ce que le personnel a :

* Les moyens de communication et de transport nécessaires ? ☐ Oui ☐ Non
* Les connaissances nécessaires sur le soutien disponible, en cas de menaces ou d’autres risques de sécurité ? ☐ Oui ☐ Non

Objectif

Quelle est votre principale demande ?

Quelles mesures souhaitez-vous que les dirigeants prennent ?

**Dirigeants communautaires impliqués :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

235

Intérêts des dirigeants

À quel point les dirigeants sont-ils ouverts sur la question ?

Ouverts. Soutiennent le programme de VBG et ses objectifs

Partiellement ouverts. Ont montré un intérêt pour les activités du programme de VBG et une certaine souplesse.

Fermés. Inconnus du programme de VBG et/ou réputés inflexibles face au changement.

Le dirigeants sera probablement préoccupé en premier lieu par...

Principaux points de discussion

Quels sont les principaux points à souligner ?

Quels points susciteront le plus l’intérêt du dirigeant (**Voir les points de discussion**)?

236

Se préparer aux éventuelles difficultés

Anticipez les points de vue différents et les éventuels débats. Comment réorienterez-vous la discussion sur les points essentiels ?

Style de communication

Les points importants à ne pas oublier lorsque vous communiquez avec un dirigeant. Salutations spécifiques ?

Le dirigeant a-t-il apporté des contributions positives à la sécurité de la communauté, ou au programme de VBG, que vous souhaitez mettre en avant ?

237