

---

# Guide de discussion : Étudier le potentiel et les bénéfices liés au leadership des femmes

Des discussions de groupe sur le potentiel et les bénéfices des femmes dirigeantes peuvent être organisées avec les dirigeants (hommes ou femmes) ou d'autres membres de la communauté. Ce guide de discussion comprend des suggestions pour organiser et mener des discussions de groupe, ainsi que des exemples de questions et d'idées importantes pour discuter des femmes dirigeantes.

## Organisation des groupes de discussion (en amont de la discussion)

- Déterminez un lieu confortable et calme où mener les discussions.
- Limitez les groupes à 15 participants
- Limitez les discussions à 1h30.
- Veillez à ce que l'animateur principal possède de l'expérience et/ou soit formé en matière d'animation. Le facilitateur doit être capable de poser des questions d'approfondissement ou de clarification, de faire preuve d'aisance et de patience lorsqu'il aborde des sujets sensibles, de gérer de manière positive les commentaires négatifs ou blessants, et de réagir de manière appropriée aux dénonciations d'actes de VBG.
- Ayez une liste d'orientation des services disponibles en cas de divulgation de VBG.
- Lorsque c'est possible, prévoyez des animateurs de même sexe pour les groupes non mixtes.

## Introduction (5 à 10 minutes)

- Accueillez tout le monde, faites les présentations, échangez des civilités et exprimez votre gratitude pour toute action positive entreprise récemment.
- Partagez des informations générales concernant votre organisation et votre programme (avec les nouveaux participants).
- Présentez l'objectif de la discussion.
- Acceptez de ne pas partager de récits dans lesquels des individus sont identifiables

## Discussion (30 à 45 minutes)

- Présentez le sujet de la discussion et commencez par une question ou une amorce.
- Veillez à réviser vos questions et amorces et à les adapter au contexte.
- Évitez de « faire la leçon », de trop parler ou d'entrer dans un débat. Utilisez des amorces pour entretenir la conversation et n'oubliez pas que la discussion est aussi l'occasion pour vous d'apprendre.
- Ne vous sentez pas obligé d'utiliser toutes vos questions ou amorces.

## Conclusion (5 minutes)

- Résumez les points principaux à retenir ou idées de la discussion.
- Décidez des points nécessitant une discussion approfondie et planifiez en fonction.
- Remerciez tous les participants.

## Amorces/questions

- Reconnaissez-vous les femmes dirigeantes dans la communauté ?
  - Interrogez sur les dirigeantes informelles, en particulier lorsque la place des femmes dans les structures de direction formelles est limitée. Reconnaissez-vous les femmes de confiance dans la communauté ? Y a-t-il des femmes dirigeantes au sein des institutions religieuses ? Parmi les sages-femmes ? Les anciens ? Les chefs d'entreprise ?
- Que pensez-vous des femmes dirigeantes ?
- La communauté bénéficie-t-elle des femmes aux positions dirigeantes ? Quels sont les avantages ?
  - Interrogez sur les avantages que les femmes pourraient présenter aux positions dirigeantes - par exemple, atteindre certaines populations, être un exemple de dirigeante pour les filles, représenter les besoins des autres femmes.
  - Partagez certains avantages liés aux femmes dirigeantes ainsi que des statistiques mondiales pour lancer la conversation. (Voir les *points de discussion* : *Les femmes dirigeantes* dans Outils et ressources du soutien aux femmes dirigeantes)
- Quelles sont les difficultés pour les femmes dirigeantes ? Que peut-on faire pour résoudre ces difficultés ?
- Que faudrait-il faire pour renforcer la participation des femmes aux postes dirigeants ?
- Que peut-on faire pour améliorer l'équilibre du pouvoir entre les dirigeants et les dirigeantes de la communauté ?

## Idées importantes pour la discussion

- Les questions et les amorces peuvent être adaptées aux différents intérêts. Pendant une évaluation, il peut être judicieux de recueillir simplement des informations sur le ressenti de la population à l'égard des femmes dirigeantes et sur la présence de femmes dirigeantes. Si vous organisez des discussions de groupe axées sur le renforcement d'un environnement propice aux femmes dirigeantes, vous devrez approfondir la discussion sur les attitudes et les obstacles.
- Les questions et les amorces peuvent être adaptées aux différents groupes. Lorsque vous discutez des problèmes liés à la place des femmes aux positions dirigeantes avec des femmes et des filles dirigeantes, établies ou émergentes, vous pouvez vous concentrer sur leurs expériences et sur les difficultés spécifiques qu'elles rencontrent.
- N'oubliez pas : ne soyez pas choqué(e) si quelqu'un exprime un point de vue problématique. Il s'agit probablement d'un signe positif qui montre que vous avez créé un espace sûr où les idées peuvent être partagées et exprimer ses idées est une étape importante du processus de changement. Vous pouvez faire part de votre inquiétude ou de votre désaccord sans mettre fin à la discussion. Approfondissez la discussion. Demandez aux autres participants de partager leur point de vue.