
Fiche-conseils : Commencer par nous-mêmes

Transformer les dynamiques de pouvoir pour mettre fin à la violence basée sur le genre est un processus qui commence par nous-mêmes, en tant qu'individus et professionnels de la VBG. Les organisations et les équipes qui mettent en œuvre des programmes de VBG peuvent réfléchir à leurs propres dynamiques liées au genre et au pouvoir. Un processus structuré peut aider les équipes en charge de la VBG à prendre des mesures pour remédier aux déséquilibres de pouvoir au sein de leur organisation et entre leur organisation et les communautés.

- **Mener des exercices de réflexion hebdomadaires, bihebdomadaires ou mensuels avec le personnel et les bénévoles pour explorer les questions de genre et de pouvoir.**
- **S'engager à accroître l'équilibre du pouvoir intérieur sur le lieu de travail.**
 - Les superviseurs modélisent des utilisations positives du pouvoir.
 - Maintenir une communication mutuellement respectueuse entre le personnel à tous les niveaux.
 - Créer des occasions pour permettre à tous les employés de contribuer de façon significative aux décisions.
 - Offrir des occasions aux employés d'exprimer leurs avis et évaluer leurs superviseurs.
 - Valoriser les contributions de tous les membres du personnel.
 - Prioriser le bien-être du personnel, des bénévoles et des partenaires.
- **Éviter de renforcer ou de refléter les déséquilibres de pouvoir de la communauté sur le lieu de travail**
 - S'assurer que les femmes sont bien représentées au sein des effectifs des différentes structures, notamment parmi les cadres supérieurs.
 - Constituer des équipes qui reflètent la diversité des communautés.
- **Prendre des mesures pour équilibrer le pouvoir entre le personnel et les membres de la communauté**
 - Respecter l'égalité, la dignité et la valeur de tous les membres de la communauté. Valoriser leur expertise, leur expérience et leurs contributions.
 - Apprécier l'humanité des membres de la communauté, y compris des dirigeants communautaires, en s'impliquant avec eux en tant que personnes plutôt qu'en tant que « bénéficiaires », « groupes cibles » ou « sujets » d'évaluations. Apprendre à les connaître.
 - Dans la mesure du possible, être en contact avec les groupes impliqués, se mettre à leur niveau.
 - Être attentif au fait que les vêtements, les moyens de transport, les équipements de communication ou d'autres articles peuvent être perçus comme des symboles de pouvoir. Trouver des moyens pour minimiser l'utilisation ou la visibilité des éléments qui marquent une différence avec les autres.
 - S'assurer que les membres de la communauté ont la possibilité de faire parvenir leur avis et qu'ils disposent de multiples moyens pour signaler tout abus de pouvoir présumé.