

---

# Fiche-conseils : Identifier les femmes dirigeantes

- **Se rappeler que tous les dirigeants n'ont pas le titre de « dirigeant ».** Votre but est d'identifier les personnes qui influencent et servent les autres membres de la communauté. Ces personnes ne sont pas toujours des dirigeants formels ou des personnes élues à des postes de direction. Les femmes dirigeantes peuvent être des enseignantes, des professionnelles de la santé, des cheffes d'église ou d'autres groupes religieux, ou d'autres membres de la communauté qui se consacrent aux affaires ou au service communautaires. Les épouses de dirigeants communautaires masculins peuvent également être considérées de facto comme des dirigeantes et peuvent être des alliées clés des programmes de VBG (les épouses de dirigeants et d'autres femmes dirigeantes peuvent également renforcer les intérêts/points de vue des structures de leadership masculines).
- **Demander aux femmes et aux filles !** Demandez à divers groupes de femmes et de filles de la communauté à qui elles font confiance. À quelles femmes et à quelles filles les gens s'adressent-ils pour obtenir du soutien ou des conseils ? Dont les opinions sont les plus appréciées et respectées ?
- **Tenir compte de la diversité de la population.** De nombreux dirigeants représenteront, ou influenceront, des populations particulières plus que d'autres au sein de la communauté . Assurez-vous de consulter divers groupes de femmes et de filles, en tenant compte des différentes expériences liées à l'âge, à la langue, à l'ethnicité, à l'origine, à la religion, au statut juridique et ainsi qu'à d'autres facteurs, dans le but d'identifier un groupe diversifié de femmes dirigeantes.
- **Utiliser un langage accessible.** Plutôt que de simplement poser des questions sur les « femmes dirigeantes », pensez à la façon de décrire les qualités et les rôles que vous aimeriez identifier. Par exemple, une professionnelle de la VBG à Kordofan, au Soudan, a eu du mal à identifier des femmes lorsqu'elle a demandé de l'aide pour localiser des « femmes dirigeantes traditionnelles ». Mais au cours d'une conversation fortuite, une femme lui a conseillé de rencontrer les *hakamats*. Elle a appris que les *hakamats* sont des chanteuses et des poètes influentes qui sont très appréciées, respectées et parfois redoutées. Son programme a commencé à impliquer les *hakamats* avec beaucoup de succès.
- **Consulter les associations de femmes et les organisations à base communautaire.** Les organisations et les associations informelles qui œuvrent au sein des communautés sont souvent impliquées avec au moins certains éléments de leadership communautaire. Les femmes membres d'organisations à base communautaire, en particulier les membres d'organisations dirigées par des femmes et d'organisations de défense des droits des femmes, sont souvent considérées comme des dirigeantes.
- **Identifier les participantes actives à la formation.** Lorsque les programmes de VBG offrent des formations aux membres de la communauté, il y a lieu d'être attentif aux femmes et aux filles qui démontrent des qualités personnelles et des caractéristiques de leadership, ainsi que des valeurs, des attitudes et des croyances positives.
- **Être attentif aux femmes et aux filles qui font preuve de leadership pendant les interventions du programme.** Dans le cadre de la programmation VBG, les femmes et les filles ont accès à des espaces sûrs et participent aux différentes activités, y compris des activités de subsistance ou d'apprentissage, des activités de soutien psychosocial de groupe ou des projets de développement communautaire. Elles émergeront comme des dirigeantes naturelles intéressées à aider les autres et à favoriser un changement positif.