ورقة المعلومات: معالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة في القيادة

ما هي بعض القيود التي تعترض مشاركة النساء في القيادة؟

الأعمال المنزلية والمسؤوليات الأسرية - تتحمل النساء جزءاً كبيراً من العمل في المنزل. تشكل رعاية الأطفال وأفراد الأسرة وإدارة الأعمال المنزلية التي غالباً ما تكون فوق العمل خارج المنزل مسؤوليات كثيرة وتحد من الوقت الذي تستطيع فيه المرأة المشاركة في شؤون المجتمع وقيادته.

العادات أو التوقعات الثقافية والاجتماعية - قد تكون المرأة محدودة في المشاركة في القيادة بسبب الأدوار القوية للنوع الاجتماعي حيث من المتوقع أن يعمل الرجال بصفة قادة. في بعض الحالات، لا يُتوقع من النساء أيضاً أن يتحركن دون مرافق أو التحدث علناً أو السفر أو الانخراط في أنشطة أخرى قد تكون ضرورية للقيادة.

القوالب النمطية وأوجه التحيز - يمكن أن تتصل الأدوار القوية للنوع الاجتماعي أيضاً بالقوالب النمطية حيث لا تعتبر المرأة ذات صفات قيادية. فعلى سبيل المثال قد تكون المرأة نمطية باعتبارها راعية أو مربية أو مترددة، وقد لا تعتبر هذه صفات القادة الأقوياء. وقد تخجل المرأة أيضاً من فرص القيادة إذا كانت تخشى أن ترتبط بصفات لا تليق بالمرأة.

الافتقار إلى الدعم الأسري - غالباً ما يتصل بالعادات الاجتماعية والقوالب النمطية، قد لا يوافق شركاء النساء أو أفراد الأسرة على مشاركة المرأة.

التمثيل المحدود والشبكات - تفتقر المرأة إلى القدوة في القيادة والوصول إلى الشبكات المؤثرة ذات الأهمية الحاسمة للارتقاء بالتسلسل الهرمي للقيادة.[12]

العنف المبني على النوع الاجتماعي- تقل طرق القيادة أو يتم عرقلتها عندما تواجه النساء والفتيات تهديدات وتحرشات جنسية وأشكال أخرى من العنف المبني على النوع الاجتماعي. يشكل الزواج المبكر/القسري وقوانين الميراث التمييزية والحرمان من الفرص والخدمات الحيوية بما في ذلك التعليم وخدمات تنظيم الأسرة حواجز كبيرة أمام مشاركة المرأة في القيادة.

محدودية فرص الحصول على الموارد المالية - تعاني النساء من محدودية الاستقلالية المالية والسيطرة على الموارد المالية على مستوى المجتمع المحلي والأسرة. وهذا يحد من فرص المرأة ويديم المفاهيم القائلة بأن المرأة غير مناسبة للقيادة.

الحواجز العملية - تتأثر المرأة بشكل غير متناسب بمجموعة من العقبات بما في ذلك النقل واللغة ومحو الأمية والمواقع المادية لأماكن القيادة.

12 الجمعية الأمريكية للجامعيات (2016). العقبات والتحيز لمركز المرأة في القيادة. https://www.aauw.org/app/uploads/2020/03/Barriers_and_Bias_summary.pdf

لماذا تعالج القيود المفروضة على مشاركة المرأة؟

تساعد معالجة القيود المرأة على المشاركة بشكل أكمل في شؤون المجتمع المحلي. وحيثما تشارك المرأة في القيادة، يتحسن رفاه المجتمع المحلي.

ما الذي يمكن عمله لمعالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة؟

يمكن معالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة بطرق متعددة من الدعم الرفيع المستوى المقدم من المشرعين إلى العمل مع الأسر وفرادى النساء والفتيات.

- توفير فرص التدريب والمعرفة وبناء المهارات للنساء والفتيات.
- إشراك قادة المجتمعات المحلية في فهم ومعالجة القيود التي تعترض مشاركة المرأة في القيادة.
- تشجيع مشاركة الرجل في رعاية الأطفال والأعمال المنزلية.
- التشاور مع النساء بشأن توقيت الاجتماعات أو الأنشطة القيادية.
- توفير مساحات آمنة يمكن فيها للنساء أن يجتمعن لبناء الشبكات واستراتيجيات القيادة.
- تنظيم مناقشات واجتماعات لمعالجة القيود التي تعترض مشاركة المرأة في القيادة.
- اختيار مواقع لاجتماعات القيادة التي يسهل على النساء والفتيات الوصول إليها. النظر في توفير وسائل النقل أو تناوب المواقع لتوسيع نطاق المشاركة.
- تهيئة وتعزيز فرص الإرشاد.
- تنظيم دورات تدريبية حول حقوق الإنسان وحقوق المرأة.
- تنظيم أنشطة الربط الشبكي والفرص الاجتماعية.
- حظر الزواج المبكر/القسري وتشجيع تعليم الفتيات.
- تعزيز العلاقات الصحية واتخاذ القرارات المشتركة على مستوى الأسرة.
- عقد اجتماعات بلغات مشتركة أو متعددة واستيعاب مختلف مستويات الإلمام بالقراءة والكتابة.
- الدعوة مع المشرعين لتغيير السياسات والهياكل الإقصائية.
- تحدي الأعراف الاجتماعية والثقافية الضارة والصور النمطية والتحيزات التي تقيد مشاركة المرأة في القيادة.
- سن سياسات عدم التسامح إطلاقاً إزاء التحرش الجنسي وغيره من أشكال العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- الاعتراف بالمساهمات المهمة التي تقدمها النساء اللائي يعملن في المناصب القيادية الرسمية وغير الرسمية.