

# دليل المناقشة: استكشاف إمكانيات القيادة النسائية وفوائدها

يمكن تنظيم مناقشات جماعية حول إمكانيات ومنافع القيادة النسائية مع قادة المجتمع (ذكوراً أو إناثاً) أو غيرهم من أفراد المجتمع. يتضمن دليل المناقشة هذا مقترحات لترتيب وقيادة أي مناقشة جماعية تليها عينات من الأسئلة والأفكار المهمة لمناقشة قيادة المرأة.

## ترتيب مجموعات المناقشة (قبل المناقشة)

- حدد أماكن هادئة ومريحة للمناقشات.
- حدد عدد المشاركين في المجموعات بـ 15 مشارك.
- استكمل المناقشات في غضون 1.5 ساعة.
- احرص على أن يتمتع الميسر الرئيسي بالخبرة و/أو التدريب في مجال التيسير. يجب أن يكون الميسر قادراً على طرح الأسئلة الاستقصائية واستيضاحية، وأن يبدي الارتياح والصبر عند التحدث عن القضايا الحساسة، وأن يدير بشكل إيجابي التعليقات السلبية أو المؤذية، وأن يستجيب على نحو مناسب على الإفصاح عن العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- قم بإعداد مبنية إحالة بالخدمات المتاحة في حالة الإفصاح عن العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- تقوم، حيثما أمكن، بترتيب ميسرين من نفس الجنس لمجموعات المناقشة التي تضم ذكوراً فحسب أو إناثاً فحسب.

## مقدمة (5-10 دقائق)

- وجه التحية للجميع وتبادل التعارف والمجاملات وعبر عن امتنانك لأي إجراءات إيجابية حدثت مؤخراً.
- تبادل معلومات عامة عن منطمتك وبرنامجك (مع أي مشاركين جدد).
- عرض الغرض من المناقشة.
- الموافقة على عدم مشاركة القصص التي تحدد هوية الأفراد.

## المناقشة (30-45 دقيقة)

- عرض موضوع المناقشة والبدء بطرح سؤال أو كلمات تحفيزية أخرى.
- التأكد من استعراض الأسئلة/الكلمات التحفيزية وتكييفها مع السياق.
- تجنب «التلقين» أو التحدث كثيراً أو الجدال. استخدم كلمات تحفيزية لدفع المحادثة إلى الاستمرار وتذكر أن المناقشة فرصة تعليمية لك أيضاً.
- لا تشعر بالضغط لاستخدام جميع الأسئلة/الكلمات التحفيزية.

## الاختتام (5 دقائق)

- تلخيص الأفكار أو النقاط الرئيسية المستمدة من المناقشة.
- الاتفاق على أي نقاط للمزيد من المناقشة ووضع الخطط حسب الاقتضاء.
- اشكر جميع المشاركين.

## الكلمات التحفيزية/الأسئلة

- هل تعترف بالقيادات النسائية في المجتمع؟
- تحقق من القادة غير الرسميين لا سيما عندما تكون قيادة المرأة في الهياكل الرسمية محدودة. هل تعترف بالنساء الموثوق بهن في المجتمع؟ هل هناك ثلاث قيادات نسائية في المؤسسات الدينية؟ بين القابلات؟ كبار السن؟ أصحاب الأعمال؟
- ما رأيك في قيادة المرأة؟
- هل يستفيد المجتمع المحلي من قيادة المرأة؟ ما هي المزايا؟
- استقصاء مزايا وجود المرأة في القيادة - مثل الوصول إلى فئات سكانية معينة ونمذجة القيادة للفتيات وتمثيل احتياجات النساء الأخريات.
- تقاسم بعض المنافع لوجود القيادات النسائية وشارك الإحصاءات العالمية للمساعدة في بدء المحادثة. (انظر في نقاط الحوار القيادة النسائية في أدوات وموارد دعم القيادات النسائية
- ما هي التحديات التي تواجه قيادة المرأة؟ وما الذي يمكن عمله للتصدي لهذه التحديات؟
- ما هو المطلوب لمشاركة المزيد من النساء في القيادة؟
- ما الذي يمكننا فعله لتحقيق توازن أفضل بين قادة المجتمع من الذكور والإناث؟

## أفكار مهمة للمناقشة

- يمكن تكييف الأسئلة والكلمات التحفيزية وفقاً للاهتمامات المختلفة. أثناء التقييم، قد ترغب ببساطة في الحصول على معلومات عن مشاعر الناس تجاه القيادات النسائية وحضور القيادات النسائية. في حال قمت بتنظيم مناقشات جماعية تركز على تعزيز البيئة التمكينية لقيادة المرأة، فسوف ترغب في التعمق في المواقف والعقبات.
- يمكن تكييف الأسئلة والكلمات التحفيزية مع مختلف المجموعات. عند مناقشة قضايا قيادة المرأة مع القيادات القائمة أو الناشئة من نساء وفتيات، يمكن التركيز على تجاربهن والتحديات المحددة التي يواجهنها.
- تذكر ألا تقم بإزعاج أحد إذا أثار وجهة نظر إشكالية. فهذه على الأرجح علامة إيجابية على أنك خلقت مساحة آمنة لنشر الأفكار، يعد كشف الأفكار جزءاً مهماً من عملية التغيير. ويمكنك التعبير عن شواغلك أو اختلافك في الرأي دون إسكات المناقشة. قم بالمزيد من التحقق اطلب من المشاركين الآخرين أن يتشاطروا أفكارهم.