

# عينه الأءواء: فرقة العمل المعنفة بالءمافة

قء ءكون مءموءة الأءواء هءه مففءة للفرق المعنفة بالءنف المبني على النوع الاءءماعف الءف ءنظر فف ءعم لءان/فرق العمل المعنفة بالءمافة، أو ءأسفسها (ءسب مقءضى الءال)، والءف ءركز على الءء من مءاظر الءنف المبني على النوع الاءءماعف. ءشمل عفنة الأءواء ما فلف:

- ءوءفهاء بشآن ءأسفس فرقة العمل المعنفة بالءمافة.
- عفنة الاءءصاءاء لفرقة العمل المعنفة بالءمافة.
- عفنة الإءراءاء وءطء المراقبة لفرقة العمل المعنفة بالءمافة.
- عفنة ءطة الاءءماع وءءول الأعمال لفرقة العمل المعنفة بالءمافة.

## ءأسفس فرقة العمل المعنفة بالءمافة (FTP)

### المرفلة الأولى:

- الاءءال بالأفرءاء الرفسفسف فف المءءماع المءلف وءءوءهم إلى اءءماع ءمهفءف بشآن ءأسفس فرقة العمل المعنفة بالءمافة.
- شرح الغرض من فرقة العمل المعنفة بالءمافة، والاءءماء والمساءولفاء المءوءعة (الءف من المقرر أن فضعها الأعضاء فف صفءها النهائفة)، وأنه لن فكون هناء أءر نقءف.
- الاسءءاع عن المهءمفن بالانضمام إلى فرقة العمل المعنفة بالءمافة وما إذا كان فنبغف ءءوة آءرفن.

### المرفلة الءانفة:

- ءرفب اءءماع ءوءفهاء للاءءاق على هفكل فرقة العمل المعنفة بالءمافة واءءصاءاءها.
- ءوففر ءءرفب أولف على المفاهفم الرفسفسفة للءنف المبني على النوع الاءءماعف والإءالاء والءءففف من المءاظر.
- وءع ءءول زمني للاءءماع.

### المرفلة الءالءة:

- ءءفء المءاظر الءف ءهءء السلاءة.
- ءءفء المءاظر للءصءف لها والإءراءاء للءء منها.
- ءنففء الإءراءاء ومراقبءها.
- ءباءل المءءوماء وربط أفرءاء المءءماع المءلف بالءءماء.
- عءء الاءءماعاء بانءظام لاسءءراء الاءءفاءاء والءطء.

## عينة الاختصاصات (RoT): فرقة العمل المعنية بالحماية

### الغرض والأهداف

تلتزم فرقة العمل المعنية بالحماية (FTP) بالرِفاه والسلامة العامة للمجتمع المحلي، مع التركيز بصفة خاصة على الحد من مخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي (VBG). ستكرس فرقة العمل اهتمامها لقضايا وتحديات محددة تواجهها النساء والفتيات في المجتمع المحلي، وستعقد شراكات مع قادة المجتمعات المحلية لتهيئة بيئة أكثر أمناً للنساء والفتيات، وستنسق مع برامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي لتعزيز مشاركة المجتمع المحلي في جهود الوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والتصدي له. وستؤدي فرقة العمل المعنية بالحماية دوراً رئيسياً في تحديد المخاطر التي تهدد الحماية والتصدي لها.

### التكوين والهيكل

ستألف فرقة العمل المعنية بالحماية من قادة المجتمع المحلي وغيرهم من أفراد المجتمع الملتزمين الذين يمكنهم توفير تمثيل متنوع وفعال، بنسبة 05% على الأقل من النساء والمراهقات. وقد تشمل قادة المجتمع المحلي والقادة الدينيين وأعضاء الجمعيات النسائية والجمعيات الشبابية وجمعيات الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن.

ستضم فرقة العمل المعنية بالحماية من 01 أعضاء إلى 51 عضواً. وفي المجتمعات المحلية الأكبر حجماً، قد تكون جمعيات فرق العمل المعنية بالحماية أكبر حجماً، مع وجود مجموعات فرعية تضم من 01 إلى 51 عضواً مسؤولة عن مربعات سكنية أو مناطق محددة في المجتمع المحلي.

### الالتزامات والمسؤوليات

يلتزم أعضاء فرقة العمل المعنية بالحماية بالآتي:

- التوجيه الأولي.
- إجراء التدريبات على المفاهيم الرئيسية للعنف المبني على النوع الاجتماعي ومسارات الإحالة والتخفيف من المخاطر.
- المشاركة المنتظمة في الاجتماعات.
- المشاركة في عمليات تدقيقات السلامة.
- المساهمة في معالجة الاحتياجات المحددة.
- التنسيق المحترم مع أعضاء فرقة العمل المعنية بالحماية وأفراد المجتمع المحلي.
- دعم المبادئ التوجيهية لمناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي.

### يساهم أعضاء فرقة العمل المعنية بالحماية بالآتي:

- المناقشة المستمرة حول حماية النساء والفتيات.
- تحديد المخاطر التي تهدد حماية النساء والفتيات.
- وضع خطط عمل للتصدي للمخاطر التي تهدد الحماية.
- مراقبة التقدم المحرز في خطط العمل.
- تبادل المعلومات حول المخاطر التي تهدد الحماية وآليات الإبلاغ والخدمات.
- ربط الأفراد الضعفاء بخدمات الدعم.
- الإبلاغ عن شواغل الحماية، بما في ذلك الشكوك المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- تعزيز التضامن والمساواة بين الجنسين.

## عينة خطة العمل ونموذج المراقبة: فرقة العمل المعنية بالحماية

التاريخ: \_\_\_\_\_ فرقة العمل المعنية بالحماية: \_\_\_\_\_

مخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي	الإجراء	الموقع	الإطار الزمني	المشاركون	القيادة

التاريخ: \_\_\_\_\_ فرقة العمل المعنية بالحماية: \_\_\_\_\_

الإجراء المخطط له	الموقع	القيادة	الوضع	ملاحظات

## عينة خطة الاجتماع: فرقة العمل المعنية بالحماية

التاريخ: \_\_\_\_\_ التيسير: \_\_\_\_\_

إجمالي عدد المشاركين/ات: \_\_\_\_\_ المكان: \_\_\_\_\_

الاتصال	الانتساب	المنطقة	الجنس	العمر	الاسم	
						1
						2
						3
						4
						5
						6
						7
						8
						9
						10

### جدول أعمال الاجتماع:

- القضايا ذات الأولوية.
- استعراض خطة العمل والإنجازات منذ آخر اجتماع.
- التحديات.
- الخطط.
- التحديثات بشأن العضوية والشركاء والخدمات المجتمعية.
- أي أعمال أخرى (BoA)