

النشرة الإرشادية: لنبدأ بأنفسنا

تبدأ عملية تحويل ديناميات السلطة للقضاء على العنف المبني على النوع الاجتماعي بأنفسنا كأفراد وكممارسين لمناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي. يمكن للمنظمات والفرق التي تنفذ البرامج المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي، أن تتفكر في دينامياتها فيما يخص النوع الاجتماعي والسلطة. من الممكن لاستخدام العمليات المهيكلة أن يساعد الفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي على معالجة اختلال موازين القوى داخل منظماتهم وبين منظماتهم والمجتمعات المحلية.

- قم بتمارين التفكير لطاقتك العمل والمتطوعين أسبوعيًا أو مرتين أسبوعيًا أو كل شهر لاكتشاف تحديات النوع الاجتماعي والسلطة.

- التزم بزيادة ميزان القوة داخل مكان العمل.

- نموذج المشرفين للاستخدام الإيجابي للسلطة.
- احرص على أن يتسم التواصل بالاحترام المتبادل بين طاقم العمل على كل المستويات.
- اخلق الفرص التي تمكن طاقم العمل من المساهمة الحقيقية في اتخاذ القرار.
- وفر الفرص لطاقم العمل لإعطاء التغذية الراجعة وارجع للمشرفين .
- قدر إسهامات كل أعضاء طاقم العمل.
- ضع رفاه طاقم العمل والمتطوعين والشركاء في الأولويات.

- تجنب ترسيخ اختلال موازين القوى أو تقليدها من المجتمع المحلي لداخل بيئة العمل

- تأكد من أن النساء ممثلات في الهيكل الوظيفي بما يشمل الإدارة العليا.
- كوّن الفرق التي تعكس التنوع في المجتمع المحلي.

- اتخذ التدابير لتحقيق توازن السلطة بين طاقم العمل وأعضاء المجتمع

- احفظ المساواة والكرامة والقيمة لكل أعضاء المجتمع المحلي. قدر خبرتهم وتجاربهم وإسهاماتهم.
- احترم إنسانية أعضاء المجتمع المحلي ومنهم القادة واشترك معهم بصفاتهم أشخاص وليس «مستفيدين» أو «مجموعات مستهدفة» أو «موضوعات» للتقييم. تعرف إليهم.
- وكلما أمكن، اجلس على نفس المستوى مع المجموعات التي تشاركها.
- انتبه لطريقة ملبسك ووسائل الانتقال وأجهزة الاتصال وغيرها من الأمور التي قد ينظر إليها كرموز للسلطة. أوجد الطرق لتقليل استخدام الأشياء التي تبعدك عن الآخرين أو قلل من ظهورها أمامهم.
- تأكد من توفر الفرصة لأعضاء المجتمع المحلي لإعطاء تغذيتهم الراجعة لمنظمتك و أنهم يملكون الوسائل للإبلاغ عن أي إساءة في استخدام السلطة.