

# دعم القيادات النسائية



# دعم القيادات النسائية

## المفاهيم الأساسية

- القيادات النسائية والرفاه المجتمعي
- اعتبارات للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي التي تستعد لدعم القيادات النسائية

## المقاربات

- دعم النساء في المناصب القيادية
- دعم القيادات الناشئة
- تعزيز البيئة التمكينية للقيادات النسائية

## أفكار للإشراك

- دعم النساء في المناصب القيادية
  - التدريب على تعزيز المعارف والمهارات
  - شبكات ومنتديات الأقران
  - جمع التبرعات وتكوين الشراكات
  - التقدير والمكافأة
- دعم القيادات الناشئة
  - التدريب على القيادة
  - التمكين المدني الاجتماعي
  - المبادرات الخاصة بالادخار والقروض
  - مساندة الفتيات في سن المراهقة
  - الإرشاد
- تعزيز البيئة التمكينية للقيادات النسائية
  - التصدي للعوائق التي تواجه القيادة النسائية
  - المناصرة مع الهياكل القيادية
  - المناقشات الجماعية حول الأدوار القيادية للنساء والفتيات
  - التوعية وزيادة الوعي

## الأدوات والموارد:

- نموذج: معلومات المنظمات المجتمعية (الأهلية)
- نموذج: خطة عمل الإرشاد
- ورقة المعلومات: معالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة في القيادة
- أداة التخطيط المناصرة مع القادة
- دليل المناقشة: استكشاف إمكانات القيادة النسائية وفوائدها
- نقاط الحوار القيادة النسائية

## الوحدات التدريبية

- نماذج التدريب: دعم القيادات النسائية

# المفاهيم الأساسية

## القيادات النسائية والرفاه المجتمعي

إن القيادات النسائية هن أفراد في المجتمع يُنظر إليهن على أنهن يتمتعن بالسلطة أو يحفزن أو يؤثرن على الآخرين نحو غاية أو هدف مشترك. قد تشغل المرأة مناصب قيادية رسمية في الأدوار المنتخبة أو الموروثة أو المعينة في الأنظمة التقليدية أو الدينية أو الإدارية أو الثقافية. كما يمكن اعتبار النساء قائدات بحكم مناصب أسرهن أو أزواجهن في هذه المؤسسات. بالإضافة إلى المناصب القيادية الرسمية، قد تعمل النساء كقائدات غير رسميات بسبب عملهن مثل المعلمات وعاملات الرعاية الصحية وقادة الجمعيات أو المنظمات النسائية أو مجموعات جمعية الادخار والقروض القروية، أو بسبب عملهن كمدافعات عن حقوق المرأة أو لمجموعات النساء والفتيات مثل ذوات الاحتياجات الخاصة أو الأقليات العرقية أو الدينية أو النساء النازحات داخلياً. يمكن لجميع أنواع القيادات النسائية أن تعمل كمدافعات لتعزيز الصحة والسلامة والرفاه والشمولية لمجتمعاتهن. وتعم الاستفادة على المجتمع برمته عندما يتم تمكين النساء وإشراكهن في المناصب القيادية على جميع مستويات الحياة العامة والاجتماعية. حيث يتم تمكين النساء:

- المجتمعات التي تشهد معدلات أقل من العنف والجريمة.<sup>1</sup>
- هناك تقدم اقتصادي واجتماعي وسياسي أكبر للجميع.<sup>2</sup>
- من غير المرجح خوض البلدان للحرب مع البلدان المجاورة.<sup>3</sup>
- هناك مستويات أقل من عدم المساواة في الدخل في البلدان التي توجد فيها أعداد أكبر من القيادات النسائية في المناصب التشريعية.<sup>4</sup>
- من المرجح أن تستمر اتفاقية السلام بنسبة 53% لمدة 51 عاماً على الأقل إذا شاركت المرأة في إنشائها.<sup>5</sup>

يبدأ تحول علاقات السلطة عندما يكون للنساء والفتيات حق تقرير المصير والحصول على الموارد والتحكم فيها. ولكي يحدث ذلك، ينبغي أن تفسح النظم الأبوية المجال أمام الهياكل القيادية أكثر شمولاً ومثيلاً.

مؤسسة بيل وميليندا غيتس. (٧١٠٢) نموذج مفاهيمي لتمكين النساء والفتيات.

## القيادات النسائية والوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة له

كما أن قيادة المرأة وتمكينها أمران أساسيان لمعالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي. ويرد أدناه عرض لبعض الطرق الحاسمة التي تسهم بها القيادات النسائية في معالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي.

وتساعد القيادات النسائية على تعزيز تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. ويتسبب عدم المساواة بين الجنسين في حدوث العنف المبني على نوع الاجتماعي وتمكينه وإدامته. يحدث العنف المبني على النوع الاجتماعي في سياق الاختلالات المبنية على النوع الاجتماعي في السلطة الاجتماعية والسيطرة على الموارد والمشاركة في الحياة العامة. ويتجلى عدم المساواة بين الجنسين في جميع مجالات الحياة تقريباً على مستوى الفرد والمجتمع المحلي والمجتمع ككل. وتؤدي أوجه عدم المساواة الهيكلية إلى إساءة استخدام السلطة التي تتعرض لها المرأة في أشكال العنف التي يرتكبها الأفراد والأسر والمجتمعات والدولة.<sup>6</sup> إن تمكين المرأة بشكل فردي وجماعي وتحويل الأعراف والأنظمة

1 فيدرستون، أ.، الإغاثة المسيحية، الوكالة الكاثوليكية للتنمية الخارجية، ترفند، والإغاثة الإسلامية في جميع أنحاء العالم، الحفاظ على الإيمان: دور القادة الدينيين في استجابة لفيروس الإيبولا. ترفند/مايو ريتيف، 2015.

2 المرأة تبع الحياة. الموازنة بين معادلة السلطة وقيادة المرأة في السياسة والأعمال التجارية والمجتمعات المحلية، 2018. <https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2018/09/Women-Leadership-Policy-Brief-9.23.18.pdf>

3 أورابلي، إم. ماذا النساء؟ الأمن الشامل والمجتمعات السلمية، 2015. مستخلص من <https://www.inclusivesecurity.org/publication/why-women-inclusive-security-and-peaceful-societies>

4 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، المرأة والحكومة ورسم السياسات في بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية: تعزيز التنوع من أجل النمو الشامل، منشورات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، 2014. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264210745-en>

5 لماذا النساء، 2015، ص 6.

6 المعايير الدنيا الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي

والهياكل غير المنصفة هو في صميم إنهاء العنف المبني على النوع الاجتماعي. ويمكن للقيادات النسائية أن تساعد في تمكين النساء والفتيات وتحويل الظروف التي تحافظ على عدم المساواة بين الجنسين بطرق عديدة، بما في ذلك:

- التأثير على المعتقدات والمواقف والأعراف التي تعزز عدم المساواة وتحافظ على المكانة التبعية للمرأة في الأسرة والمجتمع المحلي.
- توفير تمثيل ومشاركة أكثر إنصافاً للنساء والفتيات في الهياكل المجتمعية وعمليات صنع القرار.
- القيام بدور القدوة للنساء والفتيات الأخريات ودعمهن لتنمية المهارات والثقة وغير ذلك من الأصول التي تبني الوكالة.
- بناء ورعاية وتعبئة العمل الجماعي من أجل تحقيق المزيد من السلامة والكرامة والمساواة للنساء والفتيات.
- التأثير الإيجابي على وصول النساء والفتيات إلى الموارد والتحكم فيها وصنع القرار ضمن المجتمع.

تمثل القيادات النسائية وتدافع عن مصالح المرأة وحقوقها المتعلقة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي. ويمكن للقيادات النسائية تمثيل وتعزيز أصوات المرأة واحتياجاتها ووجهات نظرها في إطار عمليات صنع القرارات المجتمعية والإنسانية والبرمجة المتعلقة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي. ويمكن للقيادات النسائية تحسين الاهتمام وتوفير الموارد الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي والدعوة إلى تحسين فرص حصول النساء والفتيات على الخدمات والعدالة.<sup>7</sup> كما أنها توفر نقطة مدخل رئيسي على مستوى المجتمع المحلي للتعلم وتبادل المعلومات حول تجارب النساء واهتماماتهن وأولوياتهن واحتياجاتهن المتعلقة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي، ولاسيما بالنسبة لمجموعات النساء المهمشات و / أو الأقل وضوحاً مثل الشابات والنساء ذوات الاحتياجات الخاصة والأقليات واللاجئات.

تشكل القيادات النسائية حجر الزاوية في جهود الوقاية من العنف المبني على النوع الاجتماعي والتخفيف من حدته والتصدي له في المجتمعات المحلية. وكثيراً ما تقود القيادات النسائية جهود المجتمع المحلي في التصدي للعنف المبني على النوع الاجتماعي والاستجابة قبل حالات الطوارئ وأثناءها وبعدها. ويشمل ذلك تنظيم الحملات وزيادة الوعي ودعم الناجين ومناصرتهم وإنشاء خدمات ونظم استجابة وتخفيف المخاطر وتحسين سلامة النساء والفتيات والمطالبة باتخاذ إجراءات تحفيزية لمنع العنف المبني على النوع الاجتماعي.

## الاعتبارات المتعلقة بالفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي التي تستعد لدعم القيادات النسائية

هناك عدد من الاعتبارات بالنسبة للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي عند التخطيط لكيفية دعم القيادات النسائية والقيادات النسائية في المجتمع المحلي على أفضل وجه.

بناء المهارات والقدرات القيادية للنساء يمكن أن يكون في حد ذاته تحولاً للخبرات الفردية والجماعية للنساء. يمكن لتطوير ودعم المهارات والقدرات القيادية للنساء أن يبني الثقة والقدرات وتمكين النساء من إيجاد القوة في داخلهن ومع الآخرين لتحدي هياكل السلطة غير العادلة وغير المنصفة.

7 الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. دور القادة التقليديين في منع العنف الجنسي والعنف المبني على النوع الاجتماعي والتصدي له: النتائج المستخلصة من مقاطعتي كوازولو - ناتال والشمال الغربي وليمبوبو في جنوب أفريقيا، 2010.

لا تعمل جميع النساء في المناصب القيادية لصالح مساواة النساء أو تمكينهن بل إنها قد تعزز أحياناً مصالح ومنظورات القيادة الذكورية. وهذا يعني أنه ينبغي للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تقيّم بعناية ماهية القيادات النسائية التي تمثل احتياجات ومصالح النساء والفتيات في المجتمع المحلي عند القيام برسم خرائط للمجتمعات المحلية (انظر بناء أساس) واستخدام هذه المعلومات من أجل توجيه النهج المتبعة لإشراك القيادات النسائية المختلفة في بناء الدعم لتمكين النساء وتحقيق المساواة.

يشكل العنف المبني على النوع الاجتماعي عائقاً أمام مشاركة المرأة في الأدوار القيادية، ولذلك من المهم جداً العمل مع قادة المجتمعات المحلية لمعالجة اختلال توازن القوى بين الرجل والمرأة للبدء في إزالة الحواجز التي تحول دون مشاركة المرأة في القيادة.

يمكن للعادات الثقافية والاجتماعية أن تحول دون مشاركة النساء في المناصب والفرص القيادية الرسمية. وعلى سبيل المثال فإن القواعد التي تحد من تنقل النساء تعني أنهن قد لا يستطعن المشاركة في التدريب بعيداً عن مجتمعاتهن المحلية. وعلاوة على ذلك، فإن الهياكل والنظم الأبوية التي يدعمها القانون والدين والمعايير الاجتماعية والثقافية قد لا تعترف أو تقدر القيادة النسائية وتميز ضد النساء اللواتي يضطعن بمناصب قيادية. ولذلك من المفيد العمل مع المجتمع الأوسع نطاقاً لهيئة بيئية أكثر تمكيناً للقيادة النسائية.

تتولى القيادات النسائية مسؤوليات متعددة داخل المنزل والأسرة والمجتمع المحلي والتي يمكن أن تحد من تواجدهن ومشاركتهن. ينبغي التخطيط لأنشطة إشراك القيادات النسائية أو تعزيز القيادة النسائية مع مراعاة التزامات النساء ومسؤولياتهن المدفوعة وغير مدفوعة الأجر بما في ذلك رعاية الأطفال ورعاية أفراد الأسرة وأفراد المجتمع الآخرين والواجبات الأسرية والمنزلية. ومن المهم استكشاف هذه الحقائق والأوجه العملية مع النساء وتحديد كيف وأين ومتى يتم جدولة الأنشطة بطريقة لا تضيف إلى عبء عمل النساء والفتيات. كما يمكن أن يساعد ترتيب رعاية الطفل والنقل على تمكين النساء والفتيات من المشاركة في أنشطة تنمية القدرات القيادية.

ينبغي للجهود المبذولة لدعم القيادات النسائية أن تبني إمكانية وصول النساء والفتيات إلى شبكات الأقران والإرشاد. إن تمكين المرأة أمر حاسم للقيادة النسائية وتعد العلاقات جزءاً مهماً من التمكين. وتؤثر العلاقات بما في ذلك العلاقات مع الأقران على حصول النساء على المناصب القيادية وقدرتهن على المشاركة بفعالية في فرص القيادة.<sup>8</sup> ويمكن للموظفين العاملين في مجال العنف المبني على النوع الاجتماعي مساعدة القيادات النسائية وقيادات المستقبل على تعزيز العلاقات الداعمة لمساعدة النساء على العمل معاً<sup>31</sup>.

قد تكون هناك حاجة إلى موارد لدعم القيادات النسائية في حين يمكن تنفيذ بعض الأنشطة في إطار البرنامج القائم أو الموارد المجتمعية القائمة، قد يكون من الضروري تخصيص تمويل للأنشطة والمبادرات للمساعدة في تنمية وتعزيز مهارات وشبكات القيادات النسائية.<sup>9</sup>

سيساعد تحليل التحديات والقيود ومواطن القوة والفرص المتاحة الخاصة بسياق محدد للقيادات النسائية في تحديد أكثر نقاط الدخول والنهج فعالية لدعم القيادات النسائية. أثناء رسم خرائط قادة المجتمع (انظر بناء أساس)، تقوم الفرق العاملة في مجال العنف المبني على النوع الاجتماعي بجمع المعلومات عن القيادات من النساء والمراهقات في المجتمع المحلي بما في ذلك أولئك الذين يمثلون مجموعات متنوعة أو مهمشة من النساء والفتيات. فهم مختلف التحديات التي تواجهها القيادات النسائية بما في ذلك التحديات المحددة التي يواجهها القادة الذين يمثلون الفئات المهمشة أن تمكن فرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي من المشاركة على نحو أكثر فعالية ودعم عمل القيادات النسائية الرسمية وغير الرسمية في المجتمعات المحلية.

8 اتحاد برنامج أبحاث مسارات تمكين النساء، التمكين: الرحلة لا الوجهة. مستخلص من [https://www.participatorymethods.org/sites/participatorymethods.org/files/PathwaysSynthesisReport\\_0.pdf](https://www.participatorymethods.org/sites/participatorymethods.org/files/PathwaysSynthesisReport_0.pdf)

9 هيئة الأمم المتحدة للمرأة، تحويل الوجود إلى عمل: المساواة بين الجنسين في برنامج التنمية المستدامة لعام 2030، 2018. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018.2018>

# المقاربات

ترد أدناه ثلاثة مقاربات محتملة لدعم القيادات النسائية لتعزيز تمكين النساء والفتيات وتحقيق المساواة. إن الأفكار المعروضة هنا وفي إطار أفكار للإشراك ليست شاملة ولكنها تشمل ما يلي: (1) دعم النساء في المناصب القيادية (2) دعم القيادات الناشئة (3) تهيئة بيئة مواتية للقيادة النسائية.

تعتمد المقاربات والاستراتيجيات التي يعتمدها الفريق المعني بالعنف المبني على العنف المبني على النوع الاجتماعي على مجموعة متنوعة من العوامل، بما في ذلك:

- السياق ومدى الملائمة
- طول الفترة الزمنية والموارد المتاحة.
- منظورات واحتياجات وأولويات القيادات النسائية وغيرها من النساء والفتيات في المجتمع المحلي.

## دعم النساء في المناصب القيادية

إن أنواع الدعم التي تجدها النساء في المناصب القيادية الحالية مفيدة ستفاوت حسب السياق والفرد. وكخطوة أولى يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تسأل القيادات النسائية عن أنواع الدعم التي قد تكون مفيدة لتوضيح ما يمكنك وما لا يمكنك تقديمه. ومن شأن إجراء مقابلات مع النساء في مختلف المناصب القيادية أن يساعد على معرفة المزيد عن التحديات والأولويات التي تواجهها القيادات النسائية وكذلك أنواع التدخلات التي قد تلبى احتياجاتهم ومصالحهم.

## دعم القيادات الناشئة

قد تتعرف الفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي من خلال عملها مع المجتمعات المحلية على النساء اللائي لديهن إمكانات كبيرة على القيادة، أو القيادات النسائية غير الرسمية التي يمكن إدماجها بشكل أفضل في الهياكل الرسمية لصنع القرار أو المراهقات اللاتي يسعين إلى التغيير الإيجابي. استكشاف فرص دعم هؤلاء النساء والفتيات بوصفهن قائدات ناشئات يمكنهن تمكين الأفراد وتعزيز التنمية المجتمعية.

## تعزيز البيئة التمكينية للقيادات النسائية

يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد في تهيئة بيئة أكثر أمناً وأكثر مواتية للقيادة النسائية من خلال العمل على تذليل العقبات وزيادة عوامل التمكين. ومن شأن تهيئة بيئة أكثر تمكيناً للقيادة النسائية أن يساعد على زيادة الفرص القيادية للنساء وتمكين النساء في المناصب القيادية بالفعل وتعزيز قبول القيادات النسائية وإمكاناتها في المجتمع المحلي. يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تعتمد مقارنةً تستند إلى الفوائد لتسليط الضوء على النتائج الإيجابية التي حققتها القيادة النسائية للمجتمعات المحلية بأسرها.

مثال من الممارسة: وصفت مديرة لبرنامج مناهض للعنف المبني على النوع الاجتماعي تجربة فريقها في العمل مع النساء والرجال التقليديين لتحويل هيكل القيادة في المجتمعات المحلية في أقصى شمال الكاميرون:



«عندما بدأنا البرنامج قبل خمس سنوات، عملنا فقط مع النساء كمشاركات في أنشطة البرنامج. ولكن في المجتمعات التي عملنا فيها، حددنا بعض الجمعيات النسائية غير الرسمية والنساء الجريئات اللواتي يقدمن الدعم للنساء بغض النظر عن التحديات التي تواجههن. وفي كل مجتمع، ساعدنا هؤلاء النساء على التنظيم في مجموعات من عشرة وساعدنا المجموعات على التسجيل لدى الوزارات بوصفها مؤسسات مجتمعية رسمية. وساعد ذلك النساء على اكتساب القوة والاعتراف مع تعرض أقل لكل فرد. كما أن أزواجهن كانوا أكثر دعماً لجهودهن بمجرد انتمائهن إلى منظمات مجتمعية معترف بها وانضمام العديد منهم إلى «مدارس الأزواج» التي تركز على دعم تمكين المرأة والقضايا التي حددتها النساء.

عندما قمنا بتجريب مجموعة الأدوات هذه، أمضينا المزيد من الوقت في إشراك القادة التقليديين الذين كانوا دائماً من الرجال فقط. وبعد الدورات التدريبية والمناقشات، اتفق القادة المجتمعين على الترحيب برؤساء المنظمات المحلية النسائية في الهيكل القيادي التقليدي. وعندما تحال قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي إلى المحاكم التقليدية في تلك المجتمعات المحلية الآن، تدار القضايا من قبل هؤلاء القائدات الجددات- نساء المنظمات المجتمعية المحلية. ويتأكدن من أن القضايا تعالج بعناية وليس في الفضاء المفتوح مثل الحالات الأخرى. ويدعمن النساء لتلبية احتياجاتهن العاجلة وإحالتهم إلى برنامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي ويساعدن الناجيات على تسجيل الشكاوى لدى وزارة العدل».



# أفكار للإشراك

## دعم النساء في المناصب القيادية

التدريب على تعزيز المعارف والمهارات  
شبكات ومنتديات الأقران  
جمع التبرعات وتكوين الشراكات  
التقدير والمكافأة

## دعم القيادات الناشئة

التدريب على القيادة  
التمكين المدني الاجتماعي  
المبادرات الخاصة بالادخار والقروض  
مساندة الفتيات في سن المراهقة  
الإرشاد

## تعزيز البيئة التمكينية للقيادات النسائية

التصدي للعوائق التي تواجه القيادة النسائية  
المناصرة مع الهياكل القيادية  
المناقشات الجماعية حول الأدوار القيادية للنساء والفتيات  
التوعية وزيادة الوعي

## التدريب على تعزيز المعارف والمهارات

يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تشرك القيادات النسائية في تقديم التدريب المتعلق بمختلف مجالات العنف المبني على النوع الاجتماعي كما هو مدرج في أقسام أخرى من مجموعة الأدوات هذه. كما يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تتباحث مع القيادات النسائية المتفانية لتحديد مجالات معرفية إضافية أو المهارات التي يرغبون في تنميتها لتعزيز قدرتهم على القيادة المجتمعية. ويمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تنظر في إدراج ميزانية مرنة في خطط البرامج لتنظيم دورات تدريبية من أجل القيادات النسائية وفقاً لاحتياجاتهن. بعد ذلك، وبناء على نتائج المشاورات مع القيادات النسائية يمكن للفرق التعاقد للحصول على خدمات الميسرين الخبراء حسب الاقتضاء. ومن المرجح أن تستفيد القيادات النسائية من التدريب خارج نطاق خبرة برامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي لذا فإن تنظيم دورات تدريبية مع الميسرين الخبراء يمكن أن يتيح فرصة للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي والقيادات النسائية للتعلم معاً. وتشمل المواضيع التدريبية التي قد تكون ذات صلة ما يلي:

- حقوق الإنسان الدولية
- القانون الإنساني الدولي
- القوانين الوطنية
- المناصرة
- مهارات التواصل
- الإدارة التنظيمية
- الإدارة المالية
- جمع التبرعات

## شبكات ومنتديات الأقران

ويمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد في إنشاء شبكات من الأقران تربط بين القيادات النسائية داخل المجتمع المحلي أو عبر المجتمعات المحلية استناداً إلى أدوارها كقادة أو مجالات اهتمام أو أولويات محددة. ويمكن لمنتديات دعم الأقران أن تمكن القيادات النسائية من إقامة علاقات ومناقشة التحديات والإحباطات وتبادل الأفكار ووضع خطط أو استراتيجيات جديدة لتحقيق الأهداف. وفي الأوضاع التي تكون النساء قادرات على الوصول الآمن إلى التكنولوجيا، يمكن إنشاء شبكات الأقران من خلال أدوات افتراضية. على الرغم من أنه يوصى بعقد اجتماعات شخصية لبناء علاقات أولية حيثما يكون ذلك ممكناً. يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تخصص ميزانية للمنتديات من أجل الجمع بين القيادات النسائية وتوفير وسائل النقل أو تقديم المرطبات أثناء الاجتماعات. ويمكنها أيضاً النظر في تنظيم زيارات تبادلية حيث تقوم القيادات النسائية من المجتمعات المحلية المختلفة أو حتى من بلدان مختلفة بالالتقاء لتبادل الخبرات والأفكار. ويمكن أن يؤدي توسيع الشبكات والتعرض لمختلف التجارب إلى التمكين ولا سيما أن القيادات النسائية غالباً ما تكون محدودة داخل المجتمعات المحلية.

- استضافة منتدى منتظم للقيادات النسائية داخل المجتمع المحلي
- الجمع بين القيادات النسائية الرسمية وغير الرسمية
- تنظيم اجتماعات بين القيادات النسائية والمنظمات التي تقودها المرأة /الرابطات النسائية المحلية أو الوطنية
- تيسير تبادل الزيارات بين المجتمعات المحلية/البلدان
- ربط القيادات النسائية من خلال منصة تكنولوجية مشتركة

## جمع التبرعات وتكوين الشراكات

لدى القيادات النسائية فهم وثيق لاحتياجات مجتمعاتها المحلية وغالباً ما تكون في طليعة الجهود للتصدي والاستجابة للعنف المبني على النوع الاجتماعي. ومع ذلك فإن البرامج الإنسانية ولا سيما البرامج التي تقودها المنظمات الدولية لا تشارك خبرة القيادات النسائية بما فيه الكفاية أو تؤجلها. وفي كثير من الأحيان تعتبر النساء قائدات بحكم مشاركتهن مع المنظمات التي تقودها النساء أو منظمات حقوق المرأة وهناك اعتراف متزايد بالمساهمات الكبيرة التي تقدمها هذه المنظمات في الاستجابة الإنسانية، فضلاً عن العقبات الكبيرة التي تواجهها في الوصول إلى آليات التخطيط والتنسيق والتمويل في المجال الإنساني.

يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي ولا سيما البرامج التي تنفذها المنظمات الدولية أن تنظر في إقامة شراكة مع القيادات النسائية التي يتم تنظيمها في جمعيات أو منظمات مسجلة. وفي كثير من الأحيان يكون لدى منظمات حقوق المرأة والمنظمات التي تقودها النساء أهداف وجدول أعمال أوسع نطاقاً أو أطول أجلاً من المنظمات التي تقدم برامج مناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي وفقاً لدورة البرنامج الإنساني. ولذلك، من المهم للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تعمل مع منظمات حقوق المرأة والمنظمات التي تقودها النساء بغية استكشاف مجالات التعاون المتصلة بمجالات الاهتمام المتبادل. وينبغي لأي شراكة أن تخدم مصالح منظمات حقوق المرأة والمنظمات التي تقودها النساء وألا تنتقص من مهمتها وأهدافها. عندما لا يقتصر تمويل برامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي على منظمات حقوق المرأة والمنظمات التي تقودها النساء من أجل تنفيذ الأنشطة المقررة سلفاً، فإنها تخاطر بتقويض هذه المجموعات بدلاً من تمكينها. يمكن لبرامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي أن تنظم اجتماعات لفهم المنظمات التي تقودها النساء وأهداف منظمات حقوق المرأة ومناقشة الإمكانيات المحتملة والتخطيط المشترك لأنشطة البرنامج في شراكة متساوية. يمكن للمنظمات التي تنفذ برامج مناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تستثمر في منظمات حقوق المرأة والمنظمات التي تقودها النساء ليس فقط لتنفيذ التدخلات المخطط لها بشكل متبادل بل أيضاً لتقوية المنظمات. ومن خلال الشراكة يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أيضاً أن تساعد المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة على المشاركة بشكل أكمل في تنسيق الشؤون الإنسانية والحصول على مصادر تمويل إضافية بما في ذلك الأموال المجمعة على الصعيد القطري.

يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي الحصول على التدريب المباشر والموارد عبر الإنترنت المتعلقة بتنسيق الشؤون الإنسانية وآليات التمويل الجماعي بلغات متعددة من خلال مبادرة بناء استجابة أفضل: **بناء استجابة أفضل**

← انظر النموذج: معلومات المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة في دعم أدوات وموارد القيادات النسائية.

## التقدير والمكافأة

على مر التاريخ لم يتم الاعتراف بالمرأة على الصعيد العالمي بالقدر الكافي لإسهاماتها الكبيرة في تحقيق الرفاه والتنمية للمجتمعات المحلية. وفي بعض السياقات، تظل القيادات النسائية غير بارزة لأسباب أمنية أو لتبقى فعالة في قيادتها دون إزعاج هياكل القيادة التي تركز على الرجال. ويمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تشترك مع القيادات النسائية لفهم أفضليتها من حيث الرؤية. حيثما كان ذلك ممكناً ومقدراً، فإن الطريقة السهلة أمام الفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي لإبراز صورة القيادات النسائية تتمثل في الاعتراف علناً بمساهماتها في المجتمع وتقديرها. ويمكن أن يكون الاعتراف في شكل اقتباس أو تقدير أو شكر القيادات النسائية في الاجتماعات أو أثناء المقابلات أو

الإعلانات الإذاعية أو في مناسبات التعارف أو من خلال الأماكن العامة الأخرى. ويمكن أيضاً للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن ترشح قيادات نسائية للتمثيل والتقدير والجوائز على الصعيدين الوطني وحتى الدولي.

إن الاعتراف بالقيادات النسائية ومكافأتها أمر مفيد ليس لإظهار التقدير فحسب بل لزيادة الوعي وبناء الدعم للقيادة النسائية ولتحفيز القائدات الناشئات وإلهامهن بمن فيهم الفتيات.

## التدريب على القيادة

يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي إشراك القيادات النسائية الحالية والناشئة في التدريب على القيادة الذي يطبق نهجاً نسائياً مشتركاً. من خلال التدريب يمكن للنساء والمراهقات التفكير في الهياكل القيادية القائمة وخصائص القائدات الفاعلات واستكشاف الفرص لتعزيز الشبكات والسلطة الجماعية وتحديد مجالات المهارات والمعارف المطلوب تطويرها. ويمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد في تنظيم دورات تدريبية إضافية للقائدات الناشئات استناداً إلى الاحتياجات المحددة بشكل مشترك.

ويمكن للبرامج الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تستكشف خيارات مختلفة لتقديم التدريب على القيادة. ومن الناحية المثالية يمكن تسهيل التدريب القيادي أو الاشتراك في تيسيره من جانب القيادات النسائية والفتيات المعترف بهن في المنظمات التي تقودها النساء أو منظمات حقوق المرأة. يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي التي تنفذها المنظمات الدولية أن تشارك القيادات النسائية وتدعمها لتقديم التدريب أو المشاركة في تيسيره.

← انظر دليل التدريب

## التمكين المدني الاجتماعي

ويتم تعزيز التمكين الاجتماعي المدني من خلال الأنشطة والخدمات التي تعزز مشاركة النساء والفتيات في الحياة العامة فضلاً عن فرص تعبئة وتنظيم التغيير الاجتماعي.<sup>10</sup> يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي تنفيذ مجموعة من الأنشطة التي تتيح للنساء والفتيات فرصاً لتوسيع شبكاتهن الاجتماعية وتكوين علاقات داعمة واستراتيجية وتعزيز قوتهم الجماعية. وفي السياقات الإنسانية توفر المساحات الآمنة المخصصة للنساء والفتيات حيزاً حاسماً لهذا البعد من أبعاد التمكين. والواقع أن أحد الأهداف الخمسة المعيارية والمطلوبة للمساحات الآمنة للنساء والفتيات (مساحة آمنة للنساء والفتيات) كما ورد في **مجموعة أدوات المساحات الآمنة للنساء والفتيات**، يتلخص في توفير مكان آمن للنساء والفتيات وتشجيعهن على إبداء الرأي ورفع الانتباه إلى حقوقهن واحتياجاتهن بشكل جماعي.<sup>11</sup>

أنا امرأة ولكن أنا قائدة. أنا نقطة مركزية للمجتمع. إن النساء والرجال يأتون إليّ طلباً للحصول على التوجيه والمشورة والمعلومات، وأنا أعلم جاهدة للتأكد من أن الجميع يعرف الاحتياجات التي تشاركني فيها النساء والفتيات وأن المجتمع يدعم حقوق المرأة ويحترمها.

- متطوعة مجتمعية وعضوة نشطة في المساحة الآمنة للنساء والفتيات في لبنان

يمكن للأنشطة التي تعزز التمكين الاجتماعي المدني أن تكون مفيدة بشكل خاص للقيادات النسائية الناشئة. يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي التشاور مع النساء والفتيات لتحديد الخيارات المناسبة والإبداعية في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- تنظيم مناقشات واجتماعات لاستعراض أولويات النساء والفتيات في المجتمع المحلي.
  - دعم إنشاء منظمات أو جمعيات للنساء/الفتيات.
  - استضافة أحداث الربط الشبكي بين الأقران.
  - تنظيم فرص لبناء المهارات حيث يمكن للنساء والفتيات إقامة صلات من خلال التعلم المشترك.
  - تنظيم مشاريع لتنمية المجتمعات المحلية حيث يمكن للنساء بناء علاقات من خلال المبادرات المشتركة.
  - توجيه النساء والفتيات إلى آليات التنسيق الإنساني ومساعدتهن على التواصل مع المنظمات والنظم للدفاع عن احتياجاتهن.
  - استضافة فعاليات عامة للنساء والفتيات لتبادل الشواغل والأفكار.
- يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي قراءة المزيد حول التمكين الاجتماعي المدني والعثور على أفكار للأنشطة ذات الصلة بمجموعة أدوات المساحات الآمنة للنساء والفتيات التابعة للجنة الإنقاذ الدولية والهيئة الطبية الدولية: **المساحات الآمنة للنساء والفتيات (gro.srednopservbg)**

## المبادرات الخاصة بالادخار والقروض

بوسع البرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تدعم تمكين المرأة اجتماعياً واقتصادياً من خلال دعم جمعيات الادخار والقروض القروية (جمعية الادخار والقروض القروية). وتشمل جمعية الادخار والقروض القروية مجموعات من النساء (51-52 عادة) اللاتي يساهمن بالمدخرات في صندوق جماعي الذي يمكن للأعضاء الفرديين الحصول على قروض منه أو التماس المساعدة في حالات الطوارئ. يمكن لزيادة حصول النساء على الموارد المالية أن تزيد من الفرص الأخرى المتاحة للنساء بما في ذلك فرص المشاركة في الأنشطة القيادية. كما يساعد الطابع الاجتماعي والجماعي جمعية الادخار والقروض القروية، الذي يتطلب أهدافاً والتزامات مشتركة، على تعزيز العلاقات والخصائص الداعمة

10 لجنة الإنقاذ الدولية والهيئة الطبية الدولية: المساحات الآمنة للنساء والفتيات: مجموعة أدوات لتعزيز تمكين النساء والفتيات في الأوضاع الإنسانية، 2020، ص. 397.

11 لجنة الإنقاذ الدولية والهيئة الطبية الدولية: المساحات الآمنة للنساء والفتيات: مجموعة أدوات لتعزيز تمكين النساء والفتيات في الأوضاع الإنسانية، 2020.

للقيادة الجيدة. وعلاوة على ذلك، يتيح الهيكل الإداري لجمعية الادخار والقروض القروية للقيادات النسائية الناشئة اكتساب الخبرة في العمليات الديمقراطية فضلاً عن اتخاذ القرارات بطريقة شفافة وشاملة للجميع.

يمكن للبرامج الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تدعم جمعية الادخار والقروض القروية المبنية داخل مجتمعاتها المحلية أو أن تحدد القيادات النسائية الناشئة داخل جمعية الادخار والقروض القروية لتقديم الدعم من خلال التدخلات الأخرى. وبوسع البرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي المهتمة ببدء جمعية الادخار والقروض القروية أن تشارك المنظمات المتخصصة في تدخلات سبل العيش، أو أن تنفذ برنامجاً ثابتاً لجمعية الادخار والقروض القروية مثل نهج التمكين الاقتصادي والاجتماعي والذي تم تصميمه خصيصاً للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي. يشمل إطار نهج التمكين الاقتصادي والاجتماعي ثلاثة عناصر متتالية: 1. جمعية الادخار والقروض القروية للنساء فقط، 2. مجموعة مناقشة نوع اجتماعي مع الشركاء أو أزواج أعضاء جمعية الادخار والقروض القروية لاستكشاف أعراف النوع الاجتماعي والإدارة المالية على مستوى الأسرة، و 3. التدريب على اكتساب المهارات.

يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تتعلم المزيد عن إطار عمل نهج التمكين الاقتصادي والاجتماعي الخاص بلجنة الإنقاذ الدولية هنا: [نهج التمكين الاقتصادي والاجتماعي \(gro.srednopservbg\)](http://gro.srednopservbg)

## مساندة الفتيات في سن المراهقة

تعاني المراهقات من التمييز والعنف المرتبط بسنهن ونوع جنسهن، وهن معرضات بشدة للعنف المبني على النوع الاجتماعي في الأوضاع الإنسانية. وبعض أشكال العنف المبني على النوع الاجتماعي مثل الزواج المبكر/القسري وبتز الأعضاء التناسلية للإناث التي تُرتكب إلى حد كبير ضد المراهقات. إن البرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي التي تركز على الفتيات في تصميم البرامج وتنفيذها قادرة على تكييف التدخلات لتلبية الاحتياجات والمصالح الخاصة بالمراهقات. ومن الممكن أن تساعد التدخلات المصممة خصيصاً أيضاً في تعزيز قيادة الفتيات في المجتمعات المحلية وتوسيع الفرص أمام الفتيات بوصفهن قائدات للمجتمعات والأمم في المستقبل.

وبوسع البرامج الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تأخذ بعين الاعتبار التدخلات البرنامجية المتعمدة في العمل مع الفتيات بوصفهن قائدات ناشئات وذلك من خلال بناء مهارات الفتيات في القيادة والمناصرة والاتصال فضلاً عن شراكة الفتيات مع القيادات الإرشادية.

يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أيضاً أن تركز على حقوق المراهقات واحتياجاتهن في تدخلات أخرى مثل تعزيز تعليم الفتيات والوصول إلى الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية ومنع الزواج المبكر / القسري. على الرغم أن مثل هذه التدخلات لا تركز بشكل مباشر على قيادة الفتيات، فإن مشاركة الفتيات في توجيه مثل هذه التدخلات من شأنها أن تبني المهارات القيادية. كما يؤدي تعزيز الدعم والفرص المتاحة للمراهقات ومنع العنف المبني على النوع الاجتماعي إلى زيادة استقلال الفتيات وإمكاناتهن بما في ذلك إمكاناتهن في القيادة في المستقبل.

الموارد والأدوات العملية لدعم المراهقات لزيادة فرصهن وقيادتهن:

- تتضمن المبادئ التوجيهية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات العمل مع الشباب ومن أجلهم في الأزمات الإنسانية والأزمات المستمرة (0202) مرفقاً يتضمن توصيات لدعم قيادة الشابات (الصفحة 002): [//sptth://](http://sptth://)

[dna.htiw.gnikroW.no.senilediuG.CSAI/20-1202/selif/metsys/gro.eettimmocgnidnatsyncnegaretni](http://dna.htiw.gnikroW.no.senilediuG.CSAI/20-1202/selif/metsys/gro.eettimmocgnidnatsyncnegaretni)

[fdp.0.sesirC.detcartorP.dna.nairatinamuH.ni.elpoeP.gnuoY.rof](http://fdp.0.sesirC.detcartorP.dna.nairatinamuH.ni.elpoeP.gnuoY.rof)

- وضعت لجنة الإنقاذ الدولية عدة مقاربات لبرمجة البرامج الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي في الأوضاع الإنسانية لإشراك المراهقات على نحو أكثر فعالية بما في ذلك فتيات الشمس وبرنامج مهارات حياة المراهقات وبرنامج تمكين الفتيات، وهو برنامج إرشادي. ويمكن الوصول إلى موارد لجنة الإنقاذ الدولية بشأن دعم المراهقات هنا: [المراهقات \(gro.srednopservbg\)](http://gro.srednopservbg)
- نشرت لجنة النساء اللاجئات تقارير وتوجيهات تتعلق بتلبية احتياجات المراهقات في حالات الطوارئ بما في ذلك مقارنة «أنا هنا» للبرمجة الإنسانية الشاملة مع المراهقات والفتيات القويات، النساء ذوات النفوذ: تخطيط وتصميم البرامج للمراهقات في الأوضاع الإنسانية. الموارد متاحة في: [حماية وتمكين المراهقات | لجنة اللاجئات \(gro.noissimmoceegufersnemow\)](http://gro.noissimmoceegufersnemow)
- طورت منظمة «رايز أب» منهجاً دراسياً وأدوات للمناصرة في إطار مبادرتها «مكّنوا الفتيات من القيادة» والتي تم تقديمها في المقام الأول في سياقات التنمية: [«مكّنوا الفتيات من القيادة» - منظمة «رايز أب» \(gro.rehtegotpuesir\)](http://gro.rehtegotpuesir)
- يقدم مجلس السكان مجموعة أدوات مباشرة استخدمت في الأوضاع الإنسانية. تصميم البرامج التي تركز على الفتيات: مجموعة أدوات لتطوير وتعزيز وتوسيع برامج المراهقات. (0102): [/hcraser/gro.licnuocpop.www//:ptth](http://hcraser/gro.licnuocpop.www//:ptth) [.oda-dnapxe-dna-nehtgnerts-poleved-ot-tikloot-a-ngised-margorp-deretnec-lrig](http://oda-dnapxe-dna-nehtgnerts-poleved-ot-tikloot-a-ngised-margorp-deretnec-lrig)

## الإرشاد

- يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد على ربط القيادات النسائية وقيادات الفتيات الناشئة بالمرشدين. فالمرشد ليس مشرفاً أو شخصية ذات سلطة بل هو مستشار متمرس على استعداد لتقاسم الدعم والتوجيه. يمكن للنساء والمراهقات اللاتي يظهرن إمكانات واهتمام بالقيادة أن يتطوعن للعمل كمرشدات. يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد في تعزيز التوجيه بطرق مختلفة، بما في ذلك:
- دعوة المرشدين للمشاركة في تدخلات محددة أو قيادتها مثل جلسات المهارات الحياتية أو المناقشات الجماعية.
  - تبادل جهات الاتصال الخاصة بالمرشدين مع المشاركين في البرنامج من خلال المساحات الآمنة للنساء والفتيات أو تدخلات محددة مثل دروس المهارات الحياتية.
  - ربط المشاركين في جمعية الادخار والقروض القروية أو غيرها من التدخلات مع المرشدين الذين نجحوا في مجالات العمل ذات الصلة.
  - الأخذ بمبادرة إرشادية يقترن فيها المرشدون مع المتدربين والاتفاق على خطط للاتصال وتحديد الأهداف.

← انظر عينة النموذج: خطة العمل الإرشادية لدعم أدوات وموارد القيادات النسائية



## التصدي للعقبات التي تعترض القيادة النسائية

وعلى الصعيد العالمي، فإن القيادة النسائية مقيدة بدرجات متفاوتة بعدد من العوامل المشتركة. ولتعزيز البيئة الداعمة للقيادة النسائية، يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد في تحديد عوامل محددة داخل مجتمعها والتي تحد من مشاركة النساء في القيادة فضلاً عن العوامل التمكينية التي يمكن تعزيزها. وبعد تحديد الهياكل القيادية كجزء من بناء أساس للإشراك، يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي التشاور مع القادة من النساء والرجال فضلاً عن النساء والمراهقات للحصول على فهم أفضل للعقبات التي تعترض مشاركة النساء في الشؤون العامة والهياكل القيادية الرسمية وصنع القرار على مستوى المجتمع المحلي. وبإمكان الفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي التحدث مع القيادات النسائية والنساء والفتيات والمهتمات بالقيادة أن تزيد من تحديد العوامل التي قد تشجع أو تمكنهن من المشاركة.

استناداً إلى نتائج التعلم المبني على المشاركة، يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تحدد الإجراءات الرامية لتعزيز بيئة تمكينية للقيادات النسائية. وينبغي للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي، حيثما أمكن، أن تعزز الجهود الجارية بالفعل في المجتمع المحلي بما في ذلك المبادرات التي تقودها منظمات حقوق المرأة أو المنظمات التي تقودها النساء وأي عمل يقوم به قادة المجتمع المحلي لتعزيز المساواة والإدماج في الهياكل القيادية.

← انظر ورقة المعلومات: التصدي للعقبات التي تعترض مشاركة النساء في القيادة في أدوات وموارد دعم القيادات النسائية

## المناصرة مع الهياكل القيادية

وقد تحدد برامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي التي تعترف بوجود فجوة في مشاركة النساء وصنع القرار فرصاً لإشراك القادة الحاليين في الدعوة لمزيد من إدماج النساء. كما هو الحال في مجالات المناصرة الأخرى، يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تطبق مقاربة تستند إلى نقاط القوة مع الاعتراف بالأدوار المهمة للقادة في حماية المجتمعات المحلية ومعالجة المشاكل المجتمعية والتركيز على فوائد إشراك النساء في القيادة. يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي، حسب السياق، استكشاف خيارات مختلفة لزيادة إدماج النساء. في حين أن بعض هياكل القيادة قد تكون أكثر مرونة من غيرها، تبين التجربة أن معظم الهياكل تتكيف وتتغير مع الوقت ومع الظروف الجديدة بما في ذلك حالات الطوارئ والنزوح.

### مثال من الممارسة: الإرشاد في الكاميرون



قدم البرنامج المناهض للعنف المبني على النوع الاجتماعي الذي يخدم النازحين داخلياً والمجتمعات المضيفة في أقصى شمال الكاميرون مبادرة إرشادية حيث تطوعت الشابات اللاتي تتراوح أعمارهن بين 19 و 25 سنة اللاتي كن ملتزمات بتعليم الفتيات والمهتمات بتطوير قدراتهن القيادية لتوجيه الأمهات الشابات والمراهقات. شاركن في دورات تدريبية شهرية حول القيادة واتفنن على أن يكن قدوة يحتذى بها ليس فقط للشابات والفتيات اللاتي قمن بتوجيههن بل أيضاً بالنسبة للمجتمع عموماً.



## مثال من الممارسة: وصفت مديرة البرنامج المناهض للعنف المبني على النوع الاجتماعي تجربتها في مناصرة إشراك المرأة في صنع القرار المجتمعي في مقاطعة كيفو، في جمهورية الكونغو الديمقراطية



”في المجتمعات التي عملنا فيها، كان الأمر في الواقع صعباً. كنا نطلب من القادة تعديل آلياتهم القضائية التقليدية لمعالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي، وكنا ندعو إلى مشاركة النساء في مجال صنع القرار. عليهم أن يتغيروا، والتغيير ليس بالأمر السهل. كان من المهم أن نظهر ميزة التغيير لقادة المجتمعات المحلية. كان عليهم أن يروا عاداتهم الاجتماعية وأن يفهموا العنف المبني على النوع الاجتماعي وكيف أنه يشكل مشكلة. لم نكن ضد معتقداتهم وإنما ضد الأعراف التي تكرس العنف المبني على النوع الاجتماعي. لم نطلب مباشرة مشاركة النساء بشكل أكبر في صنع القرار. أولاً، جمعنا النساء وسألنا عن المشاكل التي يواجهنها. تحدثت العديد من النساء عن كيفية ارتباط العنف مباشرة بممارسات الزواج والتقاليد الأخرى. كن يقلن «هذا يحدث لأنه في ثقافتنا...»، بعد ذلك التقينا بقيادة المجتمعات المحلية الذكور وطلبنا منهم وصف المشكلات التي تواجهها النساء. تحدثت القادة عن المشاكل العامة في المجتمع المحلي - مثل المياه والاحتياجات الصحية. قاموا بذكر العنف ضد النساء والفتيات ولكن الاغتصاب فقط ترتكبه الجماعات المسلحة خارج المجتمع المحلي. عندما أخبرناهم عن المشاكل التي أثارها النساء، فوجئوا للغاية. كانت فرصة للحديث عن العنف المبني على النوع الاجتماعي. وبمجرد أن فهموا المزيد عن المشكلة وأن هذه مشكلة للنساء، تحدثنا عن كيفية معالجة مثل هذه المشاكل. ثم اتفقوا على أن المرأة تحتاج إلى مشاركة أكبر.

← انظر أداة التخطيط: المناصرة مع القادة لدعم أدوات وموارد القيادات النسائية

## المناقشات الجماعية حول الأدوار القيادية للنساء والفتيات

يمكن للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي تنظيم مناقشات جماعية حول قيادة النساء والفتيات كجزء من تقييم العقبات والعوامل التمكينية أو للمساهمة في عملية لتعزيز دعم القيادة النسائية. عندما يكون الغرض من المناقشات تعزيز البيئة المواتية للقيادة النسائية، فقد يكون من المفيد تنظيم سلسلة من الحوارات مع نفس المجموعات. ومن خلال سلسلة من الحوارات، يمكن لأفراد المجتمع المحلي تحديد الإجراءات التي يمكن اتخاذها لتعزيز دعم القيادات النسائية فضلاً عن الإجراءات التي يمكن أن تقلل من العقبات وتزيد من فرص القيادات النسائية الناشئة.

وعند إشراك قادة المجتمعات المحلية في مناقشات المجموعات، ضع في الاعتبار تكوين المجموعات. فكر استراتيجياً في الغرض من المناقشات ومن يجدر إدراجه في المناقشات المختلفة. يمكن للفرق تكييف الأسئلة والمناقشات التي تستهدفها مجموعات القادة الحاليين أو الناشئين ومجموعات المشاركين الآخرين.



اتبع برنامج مناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي في تمبكتو بمالي تنظيم دورات تدريبية ومناقشات جماعية حول مواضيع مختلفة بالاشتراك مع القادة الدينيين من الرجال والقيادات النسائية غير الرسمية. قدمت مجموعات المناقشة المشتركة فرصاً جديدة للنساء للتحدث بحضور القادة الدينيين وساعدت في بناء قبول القادة الدينيين لمشاركة النساء في شؤون المجتمع. ومع مرور الوقت، أقر البرنامج بزيادة الثقة بين القيادات النسائية للتحدث عن المشاكل أثناء مناقشات المجموعات.

← انظر دليل المناقشة: استكشاف إمكانات القيادة النسائية وفوائدها في أدوات وموارد دعم القيادات النسائية

## مجالي التوعية والتثقيف

يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي النظر في استخدام قنوات الاتصال لتعزيز القيم التي تدعم القيادة النسائية وتزيد الوعي بفوائد القيادة النسائية للمجتمعات المحلية. ويمكن لزيادة الوعي من خلال الإذاعة أو التلفزيون أو وسائل التواصل الاجتماعي أو الفن أو المسرح أو مواد التواصل والتثقيف والتعليم المساعدة على تطبيع قيادة النساء وتعزيز الدعم للقيادات الحالية والناشئة. ينبغي أن تكون أي أنشطة توعية وتثقيف منسقة تنسيقاً جيداً مع القيادات النسائية لضمان اتساق الأنشطة مع مصالحها واستعراض مخاطر رد الفعل العنيفة.

كما يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي التعاون مع القيادات النسائية للاضطلاع بأدوار قيادية في أنشطة التوعية بما في ذلك حملات العنف المبني على النوع الاجتماعي، مثل 61 يوماً من النشاط. يمكن للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي أن تساعد في دعم المبادرات التي تقودها النساء من خلال وقت الموظفين أو الدعم المالي أو النقل أو الموارد الأخرى.

### مثال من الممارسة: التوعية في جمهورية أفريقيا الوسطى



وفي المجتمعات التي يتردد فيها الرجال في الاستماع إلى النساء ولا يقبل معظمهم قيادة النساء، يدمج البرنامج الخاص بالعنف المبني على النوع الاجتماعي النساء في لجان الحماية. وفيما يتعلق بأنشطة التوعية، تمكن الميسرين الذكور فقط من جمع مجموعات الرجال للحديث عن قضايا الحماية. كان أسهل شيء هو تقسيم النساء والرجال ودائماً ما يقود الرجال مجموعات النقاش الذكورية. ولأن البرنامج يرى أهمية استماع الرجال إلى النساء، قاموا بتنظيم فرق تيسير مكونة من شخصين: امرأة واحدة ورجل واحد. ساعد الميسر الذكر في جمع الرجال، ثم أتاح المجال للمرأة لقيادة معظم النقاش. وبهذه الممارسة، كان الرجال على استعداد للمشاركة وتمكنوا من معرفة شيء ما -- ليس فقط حول المواضيع التي نوقشت ولكن أيضاً عن إمكانات النساء للقيادة.

← انظر في نقاط الحوار القيادة النسائية في أدوات وموارد دعم القيادات النسائية

# الأدوات والموارد:

## الأدوات والموارد:

- نموذج: معلومات المنظمات المجتمعية (الأهلية)
- نموذج: خطة عمل الإرشاد
- ورقة المعلومات: معالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة في القيادة
- أداة التخطيط المناصرة مع القادة
- دليل المناقشة: استكشاف إمكانات القيادة النسائية وفوائدها
- نقاط الحوار القيادة النسائية

## الوحدات التدريبية

- نماذج التدريب: دعم القيادات النسائية

## نموذج: معلومات المنظمات المجتمعية (الأهلية)

وقد صمم هذا النموذج للبرامج المناهضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي لجمع المعلومات الأولية عن شركاء البرامج المحتملين في الأوضاع الإنسانية. يمكن تكييف الأسئلة وربطها إلى حد كبير بالمنظمات المجتمعية بما في ذلك المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة. ويمكن توجيه الأسئلة المظلمة باللون الوردي إلى المزيد من الجمعيات النسائية غير الرسمية. يلاحظ أن المعلومات الواردة هنا لن تكون كافية لتخطيط البرامج التي ينبغي أن تنطوي على عملية تعاونية تقوم على أساس شراكة متساوية.

### الاسم

يرجى تقديم الاسم الكامل لمنظمتك

### التسجيل

هل منظمتك مسجلة؟ يرجى تقديم معلومات عن التسجيل: التاريخ، نوع المنظمة، صلاحية التسجيل

### القيادة

من يقود منظمتك؟ يرجى توضيح ما إذا كان يرأس المنظمة شخص واحد أو لجنة أو هيكل مختلف. يرجى أيضاً بيان ما إذا كانت القيادة تتألف من رجال ونساء ومزيج من النساء والرجال وما إذا كانت القيادة تضم أي أطفال.

### جهة الاتصال الأساسية

يرجى تقديم جهات الاتصال الرئيسية لمنظمتك بما في ذلك الأسماء الكاملة والمسمى الوظيفي والهاتف والبريد الإلكتروني وعنوان العمل

## الهيكل الإداري

يرجى تقديم معلومات حول كيفية إدارة منظماتكم. هل يوجد مجلس إدارة؟ كيف يبدو الهيكل التنظيمي؟

## الشركاء

هل لدى منظماتكم شراكات رسمية مع أي منظمات منفذة أخرى؟

## الجهات المانحة

هل قامت أي جهة مانحة مؤخراً بدعم منظماتكم؟ ما هي هذه الجهات المانحة؟

## التغطية الجغرافية

أين تعمل منظماتك؟ كم عدد المجتمعات المحلية/الأشخاص الذين تصل إليهم منظماتكم في مناطق عملياتها؟

أين تعمل منظماتك؟ كم عدد المجتمعات المحلية/الأشخاص الذين تصل إليهم منظماتكم في مناطق عملياتها؟

المعلومات المتعلقة بالموظفين / المتطوعين	العدد الإجمالي	الإناث	الذكور
الأعضاء بدوام كامل، مدفوعي الأجر			
الأعضاء بدوام جزئي، مدفوعي الأجر			
المتطوعون العاملون (حدد متوسط ساعات العمل في الأسبوع)			
الأعضاء المنتسبون (غير المساهمين في العمل)			

### الرسالة والقيم

ما هي المهمة العامة لمنظمتكم؟ ما هي قضيبتكم؟

### طبيعة العمل

ما هي قطاعات العمل الرئيسية التي تشارك فيها منظمتكم؟ على سبيل المثال، هل تركز على الصحة؟ سبل العيش؟ مساعدة الأطفال؟ حقوق المرأة؟

### للمنظمات التي تركز على النساء والفتيات

يرجى تحديد الأنشطة التي تصف أفضل ما تركز عليه مؤسستك (تحقق من الأنشطة التي تتعلق بالأنشطة الرئيسية).

- لدعوة لإصلاح القوانين / السياسات
- زيادة الوعي بحقوق النساء أو الفتيات داخل المجتمعات المحلية
- وقف ممارسات معينة تضر بالنساء أو الفتيات
- جمع الأموال/التبرعات لصالح النساء أو الأطفال المستضعفين
- جمعية الادخار أو القروض النسائية
- تدريب النساء أو المراهقات على المهن/سبل العيش الجديدة
- التعليم غير الرسمي/محو الأمية للنساء أو الفتيات

- الأنشطة الترفيهية للنساء أو الفتيات
  - دعم النساء المتضررات من العنف المنزلي
  - خدمات الدعم المقدمة للنساء والفتيات المتضررات من العنف في المجتمع/الصراع
  - خدمات الدعم للأطفال
  - أخرى
- يرجى إدراج معلومات أكثر تحديداً أدناه إذا كان يتم تقديمها.

**الأنشطة الرئيسية**  
يرجى تقديم معلومات عن مشاريعكم الحالية بما في ذلك معلومات عن الأنشطة العادية التي يتم تنفيذها يومياً/أسبوعياً/شهرياً.

**يوم عمل نموذجي...**  
ما هي مسؤوليات وأنشطة عامل نشط في منظماتكم في يوم عمل نموذجي؟



## نموذج: خطة عمل الإرشاد

إن الإرشاد عبارة عن علاقة غير رسمية حيث تساعد امرأة ذات خبرة أو قائدة (المرشدة) في توجيه وتشجيع امرأة أخرى أو فتاة مراهقة (المرشدة). المرشد: يمكن أن تقام العلاقات الإرشادية بشكل طبيعي ولكن عندما يتم ترتيب هذه العلاقات يكون من المفيد أن يتم الاتفاق على تفضيلات الاجتماع والاتصال وأنواع الدعم والأهداف ومبادئ العلاقة. يجري تكييف خطة العمل التالية لمساعدة المشاركين في مبادرات التوجيه على الاتفاق على الغرض من علاقتهم وشروطها.

### الالتزام الزمني:

- الاتفاق على تواتر الاجتماعات ومدتها
- الاتفاق على وسائل الاتصال
- اتفق على جدول زمني للتحقق من علاقة المرشد والمرشد

سوف نعطي الأولوية للأشكال التالية من دعم المرشد (حدد الأنواع التي تنطبق):

- الدعم في حل المشكلات
- التشجيع
- مناقشة التحديات المتعلقة بتقلد المناصب القيادية
- لمشورة المتصلة بالتعلم
- أخرى (يرجى التحديد)
- المشورة المهنية
- المساعدة في تتبع التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف

### التوقعات

المرشد	المرشدة

## تفضيلات أسلوب الاتصال

المرشد	المرشد

## مخاوف أو شواغل للمشاركة

المرشد	المرشد

## أهداف المرشد

يمكن للمرشد أن يحدد أهدافاً محددة ثم يعمل مع مرشد للنظر في الخطوات لبلوغ ذلك الهدف باستخدام الجدول الوارد أدناه.

### أمثلة:

- لتحسين مهاراتي في التواصل
- لتعلم المزيد عن العمل كقائد
- التماس المشورة بشأن التغلب على التحديات
- لمعرفة المزيد عن مجال العمل
- لتلقي المشورة بشأن المسار التعليمي أو الوظيفي
- لتعزيز شبكتي

التحديات	الإطار الزمني	الدعم المطلوب من المرشد	خطوات للوصول إلى الهدف	هدف محدد

## شروط العلاقة

ونحن على حد سواء ندخل طواعية في هذه العلاقة بين المرشد والمرشد. نوافق على التركيز على تحقيق أهداف المرشد. نوافق على بناء علاقة ثقة وصدق. سيقدم المرشد ملاحظات ونصائح بناءة وسيحتفظ المرشد بعقل منفتح. نتفق على احترام وقت بعضنا البعض والتواصل باحترام. إذا لم نتمكن من الاتصال بفعالية أو إذا شعر أي من الطرفين بأن العلاقة لا تفي بالأغراض المنشودة، فإننا نتمتع بالحرية في وقف هذه العلاقة بين المرشد والمرشد باحترام.

الخصوصية: ينبغي إبقاء تفاصيل اتصالاتنا سرية ولا ينبغي إطلاع الأطراف الأخرى عليها ما لم يتم الاتفاق عليها بشكل متبادل.

خيار التوقيعات على الاتفاقية

# ورقة المعلومات: معالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة في القيادة

ما هي بعض القيود التي تعترض مشاركة النساء في القيادة؟

الأعمال المنزلية والمسؤوليات الأسرية - تتحمل النساء جزءاً كبيراً من العمل في المنزل. تشكل رعاية الأطفال وأفراد الأسرة وإدارة الأعمال المنزلية التي غالباً ما تكون فوق العمل خارج المنزل مسؤوليات كثيرة وتحد من الوقت الذي تستطيع فيه المرأة المشاركة في شؤون المجتمع وقيادته.

العادات أو التوقعات الثقافية والاجتماعية - قد تكون المرأة محدودة في المشاركة في القيادة بسبب الأدوار القوية للنوع الاجتماعي حيث من المتوقع أن يعمل الرجال بصفة قادة. في بعض الحالات، لا يُتوقع من النساء أيضاً أن يتحركن دون مرافق أو التحدث علناً أو السفر أو الانخراط في أنشطة أخرى قد تكون ضرورية للقيادة.

القوالب النمطية وأوجه التحيز - يمكن أن تتصل الأدوار القوية للنوع الاجتماعي أيضاً بالقوالب النمطية حيث لا تعتبر المرأة ذات صفات قيادية. فعلى سبيل المثال قد تكون المرأة نمطية باعتبارها راعية أو مربية أو مترددة، وقد لا تعتبر هذه صفات القادة الأقوياء. وقد تخجل المرأة أيضاً من فرص القيادة إذا كانت تخشى أن ترتبط بصفات لا تليق بالمرأة.

الافتقار إلى الدعم الأسري - غالباً ما يتصل بالعادات الاجتماعية والقوالب النمطية، قد لا يوافق شركاء النساء أو أفراد الأسرة على مشاركة المرأة.

التمثيل المحدود والشبكات - تفتقر المرأة إلى القدوة في القيادة والوصول إلى الشبكات المؤثرة ذات الأهمية الحاسمة للارتقاء بالتسلسل الهرمي للقيادة.<sup>12</sup>

العنف المبني على النوع الاجتماعي- تقل طرق القيادة أو يتم عرقلتها عندما تواجه النساء والفتيات تهديدات وتحرشات جنسية وأشكال أخرى من العنف المبني على النوع الاجتماعي. يشكل الزواج المبكر/القسري وقوانين الميراث التمييزية والحرمان من الفرص والخدمات الحيوية بما في ذلك التعليم وخدمات تنظيم الأسرة حواجز كبيرة أمام مشاركة المرأة في القيادة.

محدودية فرص الحصول على الموارد المالية - تعاني النساء من محدودية الاستقلالية المالية والسيطرة على الموارد المالية على مستوى المجتمع المحلي والأسرة. وهذا يحد من فرص المرأة ويديم المفاهيم القائلة بأن المرأة غير مناسبة للقيادة.

الحواجز العملية - تتأثر المرأة بشكل غير متناسب بمجموعة من العقبات من العقبان بما في ذلك النقل واللغة ومحو الأمية والمواقع المادية لأماكن القيادة.

## لماذا تعالج القيود المفروضة على مشاركة المرأة؟

تساعد معالجة القيود المفروضة على المشاركة بشكل أكمل في شؤون المجتمع المحلي. وحيثما تشارك المرأة في القيادة، يتحسن رفاه المجتمع المحلي.

## ما الذي يمكن عمله لمعالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة؟

يمكن معالجة القيود المفروضة على مشاركة المرأة بطرق متعددة من الدعم الرفيع المستوى المقدم من المشرعين إلى العمل مع الأسر وفرادى النساء والفتيات.

← تشجيع مشاركة الرجل في رعاية الأطفال والأعمال المنزلية.	← إشراك قادة المجتمعات المحلية في فهم ومعالجة القيود التي تعترض مشاركة المرأة في القيادة.	← توفير فرص التدريب والمعرفة وبناء المهارات للنساء والفتيات.
← تنظيم مناقشات واجتماعات لمعالجة القيود التي تعترض مشاركة المرأة في القيادة.	← توفير مساحات آمنة يمكن فيها للنساء أن يجتمعن لبناء الشبكات واستراتيجيات القيادة.	← التشاور مع النساء بشأن توقيت الاجتماعات أو الأنشطة القيادية.
← تنظيم دورات تدريبية حول حقوق الإنسان وحقوق المرأة.	← تهيئة وتعزيز فرص الإرشاد.	← اختيار مواقع لاجتماعات القيادة التي يسهل على النساء والفتيات الوصول إليها. النظر في توفير وسائل النقل أو تناوب المواقع لتوسيع نطاق المشاركة.
← حظر الزواج المبكر/القسري وتشجيع تعليم الفتيات.	← تنظيم أنشطة الربط الشبكي والفرص الاجتماعية.	← تعزيز العلاقات الصحية واتخاذ القرارات المشتركة على مستوى الأسرة.
← الدعوة مع المشرعين لتغيير السياسات والهيكل الإقصائية.	← عقد اجتماعات بلغات مشتركة أو متعددة واستيعاب مختلف مستويات الإمام بالقراءة والكتابة.	← تحدي الأعراف الاجتماعية والثقافية الضارة والصور النمطية والتحيزات التي تقيد مشاركة المرأة في القيادة.
← الاعتراف بالمساهمات المهمة التي تقدمها النساء اللائي يعملن في المناصب القيادية الرسمية وغير الرسمية.	← سن سياسات عدم التسامح إطلاقاً إزاء التحرش الجنسي وغيره من أشكال العنف المبني على النوع الاجتماعي.	

# أدوات التخطيط: المناصرة مع القادة

## ملخص القضايا والطلبات

بإيجاز، ما هي القضايا التي تأمل أن يعالجها القادة؟

## الأخلاقيات والسلامة

- هل يشعر الموظفون بالأمان والراحة لمقابلة القادة؟
- هل لدى الموظفين ما يلي:
  - وسائل الاتصال والنقل المطلوبة؟
  - معرفة الدعم المتاح، في حالة التهديدات أو غيرها من المخاطر الأمنية؟

## الغرض

ما هو سؤالك الرئيسي؟  
ما الإجراءات التي تريد أن يتخذها القائد؟

## اهتمامات القادة

ما مدى انفتاح قادة المجتمع المحلي على القضية؟

منفتح. دعم البرنامج المناهض للعنف المبني على النوع الاجتماعي وأهدافه



منفتح جزئياً. أبدى اهتماماً بأنشطة البرنامج الخاص بالعنف المبني على النوع الاجتماعي وبعض المرونة.



منغلق. غير معروف لدى البرنامج الخاص بالعنف المبني على النوع الاجتماعي/أو يعتقد أنه غير مرن للتغيير.



من المرجح أن يكون القائد قلقاً بشدة بشأن...

## النقاط الرئيسية للمناقشة

ما هي النقاط الرئيسية المهمة التي ينبغي تسليط الضوء عليها؟  
ما هي النقاط الأكثر جاذبية التي تخاطب اهتمامات القائد (انظر نقاط الحوار)؟

## الاستعداد للتحديات المحتملة

توقع وجهات نظر مختلفة وحجج محتملة.  
كيف ستعيد توجيه المناقشة للتركيز على النقاط الرئيسية؟

## نمط الاتصال

أشياء مهمة يجب تذكرها عند التواصل مع القائد.  
طرق خاصة للتحية؟  
هل قدم القائد إسهامات إيجابية لسلامة المجتمع أو للبرنامج المناهض للعنف  
المبني على النوع الاجتماعي التي تريد الاعتراف بها؟



# دليل المناقشة: استكشاف إمكانات القيادة النسائية وفوائدها

يمكن تنظيم مناقشات جماعية حول إمكانات ومنافع القيادة النسائية مع قادة المجتمع (ذكوراً أو إناثاً) أو غيرهم من أفراد المجتمع. يتضمن دليل المناقشة هذا مقترحات لترتيب وقيادة أي مناقشة جماعية تليها عينات من الأسئلة والأفكار المهمة لمناقشة قيادة المرأة.

## ترتيب مجموعات المناقشة (قبل المناقشة)

- حدد أماكن هادئة ومريحة للمناقشات.
- حدد عدد المشاركين في المجموعات بـ 15 مشارك.
- استكمل المناقشات في غضون 1.5 ساعة.
- احرص على أن يتمتع الميسر الرئيسي بالخبرة و/أو التدريب في مجال التيسير. يجب أن يكون الميسر قادراً على طرح الأسئلة الاستقصائية واستيضاحية، وأن يبدي الارتياح والصبر عند التحدث عن القضايا الحساسة، وأن يدير بشكل إيجابي التعليقات السلبية أو المؤذية، وأن يستجيب على نحو مناسب على الإفصاح عن العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- قم بإعداد مبنية إحالة بالخدمات المتاحة في حالة الإفصاح عن العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- تقوم، حيثما أمكن، بترتيب ميسرين من نفس الجنس لمجموعات المناقشة التي تضم ذكوراً فحسب أو إناثاً فحسب.

## مقدمة (5-10 دقائق)

- وجه التحية للجميع وتبادل التعارف والمجاملات وعبر عن امتنانك لأي إجراءات إيجابية حدثت مؤخراً.
- تبادل معلومات عامة عن منطمتك وبرنامجك (مع أي مشاركين جدد).
- عرض الغرض من المناقشة.
- الموافقة على عدم مشاركة القصص التي تحدد هوية الأفراد.

## المناقشة (30-45 دقيقة)

- عرض موضوع المناقشة والبدء بطرح سؤال أو كلمات تحفيزية أخرى.
- التأكد من استعراض الأسئلة/الكلمات التحفيزية وتكييفها مع السياق.
- تجنب «التلقين» أو التحدث كثيراً أو الجدال. استخدم كلمات تحفيزية لدفع المحادثة إلى الاستمرار وتذكر أن المناقشة فرصة تعليمية لك أيضاً.
- لا تشعر بالضغط لاستخدام جميع الأسئلة/الكلمات التحفيزية.

## الاختتام (5 دقائق)

- تلخيص الأفكار أو النقاط الرئيسية المستمدة من المناقشة.
- الاتفاق على أي نقاط للمزيد من المناقشة ووضع الخطط حسب الاقتضاء.
- اشكر جميع المشاركين.

## الكلمات التحفيزية/الأسئلة

- هل تعترف بالقيادات النسائية في المجتمع؟
- تحقق من القادة غير الرسميين لا سيما عندما تكون قيادة المرأة في الهياكل الرسمية محدودة. هل تعترف بالنساء الموثوق بهن في المجتمع؟ هل هناك ثلاث قيادات نسائية في المؤسسات الدينية؟ بين القابلات؟ كبار السن؟ أصحاب الأعمال؟
- ما رأيك في قيادة المرأة؟
- هل يستفيد المجتمع المحلي من قيادة المرأة؟ ما هي المزايا؟
- استقصاء مزايا وجود المرأة في القيادة - مثل الوصول إلى فئات سكانية معينة ونمذجة القيادة للفتيات وتمثيل احتياجات النساء الأخريات.
- تقاسم بعض المنافع لوجود القيادات النسائية وشارك الإحصاءات العالمية للمساعدة في بدء المحادثة. (انظر في نقاط الحوار القيادة النسائية في أدوات وموارد دعم القيادات النسائية
- ما هي التحديات التي تواجه قيادة المرأة؟ وما الذي يمكن عمله للتصدي لهذه التحديات؟
- ما هو المطلوب لمشاركة المزيد من النساء في القيادة؟
- ما الذي يمكننا فعله لتحقيق توازن أفضل بين قادة المجتمع من الذكور والإناث؟

## أفكار مهمة للمناقشة

- يمكن تكييف الأسئلة والكلمات التحفيزية وفقاً للاهتمامات المختلفة. أثناء التقييم، قد ترغب ببساطة في الحصول على معلومات عن مشاعر الناس تجاه القيادات النسائية وحضور القيادات النسائية. في حال قمت بتنظيم مناقشات جماعية تركز على تعزيز البيئة التمكينية لقيادة المرأة، فسوف ترغب في التعمق في المواقف والعقبات.
- يمكن تكييف الأسئلة والكلمات التحفيزية مع مختلف المجموعات. عند مناقشة قضايا قيادة المرأة مع القيادات القائمة أو الناشئة من نساء وفتيات، يمكن التركيز على تجاربهن والتحديات المحددة التي يواجهنها.
- تذكر ألا تقم بإزعاج أحد إذا أثار وجهة نظر إشكالية. فهذه على الأرجح علامة إيجابية على أنك خلقت مساحة آمنة لنشر الأفكار، يعد كشف الأفكار جزءاً مهماً من عملية التغيير. ويمكنك التعبير عن شواغلك أو اختلافك في الرأي دون إسكات المناقشة. قم بالمزيد من التحقق اطلب من المشاركين الآخرين أن يتشاطروا أفكارهم.

# نقاط الحوار القيادة النسائية

إن نقاط الحوار عبارة عن بيانات موجزة يمكن أن تكون بمثابة مخطط أو تذكير بالنقاط التي ينبغي تسليط الضوء عليها خلال مناقشة مع مختلف الأطراف المعنية بمن فيهم قادة المجتمعات المحلية. وتكون نقاط الحوار مفيدة للغاية عندما يكون المستخدم على دراية بالقضايا ويمكنه الدخول في مناقشة تتجاوز نقاط الحوار.

وفيما يلي نقاط حوار للفرق المعنية بالعنف المبني على النوع الاجتماعي لمناقشة قيادة المرأة وتوازن السلطة بين النساء والرجال.

لا يمكننا ضمان سلامة مجتمعنا ورفاهه ونجاحه بشكل كامل من دون أن تضطلع المرأة بأدوار قيادية.

- علينا جميعاً العمل معاً للمساعدة على ضمان سلامة ورفاه مجتمعنا من خلال دعم النساء بالفرص والوصول إلى الأدوار القيادية.
- من خلال دعم قيادة المرأة، نساعد مجتمعنا على الاستفادة من إمكانياتنا البشرية الكاملة حتى نتمكن من مواجهة التحديات الحالية والمستقبلية على نحو أفضل مثل الأوبئة والفقر وانعدام الأمن الغذائي والحرب وتغير المناخ.
- وقد ثبت أن دعم قيادة المرأة «... أمر بالغ الأهمية في جميع مجالات المجتمع الصحي، من الحد من الفقر إلى تعزيز صحة الفتيات والفتيان وتعليمهم ورفاههم». (أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة)
- علينا أن نفهم احتياجات ومصالح أفراد مجتمعنا لضمان سلامة مجتمعنا ورفاهه ونجاحه. إن القيادات النسائية هي الأفضل لفهم احتياجات النساء والفتيات، لأنهن أنفسهن نساء حيث تشعر النساء والفتيات بارتياح أكبر عند مناقشة احتياجاتهن واهتماماتهن مع القيادات النسائية الموثوقة.

عندما تشارك القيادات النسائية في الأدوار القيادية على جميع المستويات، تستفيد النساء والفتيات والمجتمع بأكمله!

- فالمرأة مورد قيم غير مستغل يمتلك قدرًا هائلًا من المهارات والمعارف والخبرات التي يمكن أن تفيد مجتمعاتنا المحلية. ارتقاء المرأة إلى أدوار قيادية بمسؤوليات صنع القرار يجعلنا نستفيد من مهارات المرأة ومعارفها وخبراتها التي تعود بالنفع على السياسة والأعمال والمجتمع.
- وعندما يتم إشراك القيادات النسائية، فإنها تستطيع أن تمثل المصالح الفضلى للنساء والفتيات وتشارك في عمليات صنع القرار الرئيسية التي تشكل حياتهن ومستقبلهن. وتكون النتيجة أسر أكثر صحة وزيادة السلام والأمن وزيادة رفاه المجتمع بشكل عام.
- ويكون هناك قدر أكبر من التقدم الاقتصادي والاجتماعي والسياسي للجميع عندما تشارك المرأة في الأدوار القيادية.<sup>13</sup>
  - فعلى سبيل المثال، هناك مستويات أقل من التفاوت في الدخل في البلدان التي توجد فيها أعداد أكبر من القيادات النسائية في المناصب التشريعية.<sup>14</sup>
  - وتؤدي زيادة قيادة المرأة داخل الأسرة إلى زيادة سلطة صنع القرار التي ثبت أنها تحسّن إمكانية حصول أفراد الأسرة على الرعاية الصحية والتعليم<sup>15</sup> مما يؤثر إيجاباً على رفاه الأسرة في الوقت الراهن وفي المستقبل.

13 المرأة نع الحياة. الموازنة بين معادلة السلطة وقيادة المرأة في السياسة والأعمال التجارية والمجتمعات المحلية، 2018. <http://womendeliver.org/wp-content/uploads/2018/09/Women-Leadership-Policy-Brief-9.23.18.pdf>

14 منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. المرأة والحكومة ورسم السياسات في بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية: تعزيز التنوع من أجل النمو الشامل، منشورات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، 2014. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264210745-en>

15 أورابلي، إم. لماذا النساء؟ الأمن الشامل والمجتمعات السلمية، 2015. مستخلص من <https://www.inclusivesecurity.org/publication/why-women-inclusive-security-and-peaceful-societies>

## سيساعد توازن السلطة بين المرأة والرجل على ضمان الرفاه العام لمجتمعنا.

- إن السلطة ليست في حالة محدودة من الإمداد - فتوازن السلطة ينتج ببساطة المزيد من القوة والسلطة.<sup>16</sup> في حال قمنا باستخدام قوتنا وسلطتنا معاً، فكر في مقدار ما يمكننا إنجازه.
- وللمساعدة على إيجاد توازن في السلطة يمكننا دعم قيادة المرأة وصنع القرار والعمل الجماعي لأنها طرق رئيسية يمكن للنساء والفتيات من خلالها التحكم بحياتهن والبدء في تغيير توازن السلطة بين الرجال والنساء.
- يمكننا أن نحول توازن السلطة من خلال إحداث تغييرات في أماكن عملنا. يمكن أن يكون ذلك من خلال سياسات عادلة ومنصفة لجميع الموظفين مثل فرص التطوير المهني والاستحقاقات والأجور المنصفة والمتساوية أو سياسات عدم التسامح مطلقاً مع أي عنف في مكان العمل.
- هناك العديد من الفرص المتاحة لنا للمساعدة في تغيير توازن السلطة. بوسعنا أن نبدأ بمعالجة ديناميات السلطة في أسرنا، ويمكننا أن ندين العنف ضد النساء والفتيات وضمان حصول بناتنا على تعليم جيد ووقف الممارسات المؤذية مثل الزواج المبكر ووضع المرأة في الأدوار التقليدية التي يشغلها الرجل، ودعم الأنشطة المدرة للدخل والاستقلال المالي للمرأة ودعم حقوق المرأة في الميراث.
- وعندما تتحسن حياة المرأة، فإن قدرتها على صنع القرار على جميع المستويات وفي جميع مجالات الحياة تؤثر تأثيراً إيجابياً<sup>17</sup> ليس على المرأة فحسب بل على أسرتها والمجتمع ككل. وللمساعدة على تحسين حياة المرأة وقدرتها على صنع القرار، نحتاج إلى تغيير توازن السلطة بين الرجال والنساء.

## إن تعزيز ودعم قيادة المرأة يبدأ معنا.

- إن تعزيز ودعم قيادة المرأة يبدأ مع كل منا وكيف نعامل النساء والفتيات في أسرنا وحياتنا الشخصية. يمكننا أن نفعل ذلك من خلال التفكير أولاً في حياتنا الخاصة واستخدام القوة ومعتقداتنا وقيمنا وأفعالنا التي تؤثر على كيفية تعزيز ودعم قيادة المرأة.
- ويمكننا أن ندرس هياكلنا وسياساتنا وممارساتنا القيادية وأن نزيل العقبات داخل تلك النظم التي تعارض أو تحد بشكل مباشر من إمكانية حصول المرأة على الفرص والمناصب القيادية.
- يمكننا جميعاً أن نعمل على تعزيز قيادة المرأة في مجتمعاتنا المحلية من خلال الدعم عالي المستوى من المشرعين إلى القادة التقليديين إلى العمل مع المجتمعات المحلية والمنظمات والقادة الدينيين والأسر والأفراد.
- يمكننا أن نساعد المرأة على الحصول على الخدمات الأساسية وأن نساعد على إيجاد فرص متساوية للوصول إلى الموارد والتحكم فيها حتى تتمكن المرأة من المشاركة في فرص القيادة.<sup>18</sup>

## يمكننا جميعاً أن ندعم قيادة المرأة بنمذجة توازن السلطة في المجتمع.

- ويمكننا أن نحتفل بقيادة المرأة وإنجازاتها مع المجتمع المحلي من خلال زيادة الوعي والحملات ووسائل التواصل الاجتماعية والمناقشات مع الأسر والأصدقاء وأفراد المجتمع المحلي والقادة.
- يمكننا أن نكفل القوة المنصفة داخل بيوتنا مع الأسر والأصدقاء وفي أماكن عملنا من خلال الاستماع إلى بعضنا البعض ومعاملة بعضنا بعضاً باحترام ولطف والعمل معاً.
- يمكننا أن نتأكد من دعوة النساء إلى أماكن صنع القرار وإشراكهن فيها.
- يمكننا المساعدة في القيام بالواجبات داخل المنزل التي تقوم بها عادة النساء والفتيات حتى لا يفوتهن الفرص المهمة مثل التعليم والتدريب والترشح لمنصب سياسي أو شغله وما إلى ذلك.
- يمكننا أن نكون نموذج توازن السلطة في بيوتنا لأطفالنا ليروه ويتعلموا منه. يؤدي الوالدان دوراً مهماً في تشكيل معتقدات أطفالهما ويمكن أن يساعد رؤية التوازن في السلطة بين الرجال والنساء في أسرتهما على تغيير معتقداتهما حول قيادة المرأة.

16 منظمة ارفعوا أصواتكم برنامج البدء والوعي والدعم والعمل! معاً: نهج الناشطين للوقاية من العنف ضد النساء، كامبالا، أوغندا، 2020.

17 صندوق الأمم المتحدة للسكان تمكين المرأة: صندوق الأمم المتحدة للسكان، (بدون تاريخ). القضية 7، <https://www.unfpa.org/pcm/node/9551>

18 مكتب المساواة بين الجنسين في برنامج الأغذية العالمي، النوع الاجتماعي والمشاركة، 2019. مستخلص من <https://gender.manuals.wfp.org/en/gender-toolkit/gender-in-programming/participation>